

Skolebestyrelsen Engelsborgskolen



Mandag d. 21. juni 2021 klokken 17.00 – 19.00

Lokale: Teams

Mødeleder: Anders Bitch

Referent: Martin Steno

Forplejning: Selvvalgt

Deltagere:

Julie Kock Clausen, Kasper Ulf, Maria Ersvær, Anders Bitch, Thomas Black-Petersen, Tina Svendsen, Marlene Hjerting, Bettina Kallenbach, Martin Steno, Sara Damnjanovic, Linea Black-Petersen; Anders Bitch

Afbud: Niels Hjørund Pedersen, Birthe Pedersen, Birgitte Jepsen, Haris Bin Waris

1. Meddelelser	
Formand:	Formandskabet havde ingen meddelelser.
Ledelse:	Fagfordeling Tæt på at have en fagfordeling i hus, der har været en god proces. Skolen har modtaget 5 opsigelser, medarbejdere som

<p>Elever:</p>	<p>har besluttet at de skal videre i deres arbejdsliv, men som har været glade for at være på Engelsborgskolen</p> <p>Der er foretaget 9 ansættelser, en del af disse som en investering i omstillingen inden for det specialiserede område. Der er en medarbejder, der har søgt orlov, samt en intern ansættelse af LKT-afdelingsleder. Ledelsen oplever at det er svært at besætte nogle stillingerne, særligt matematik opleves som svært.</p> <p>Valg medarbejderrepræsentanter i skolebestyrelsen for skoleåret 2021-22. Birthe Pedersen er blevet genvalgt, mens Christian Winther som er pædagog i Pilehuset afløser Marlene. Vi siger tak til Marlene for indsatsen.</p> <p>Klassedannelse 7. årg. – opstart Det er gået godt, teamet omkring klasserne har lavet fået det store puslespil til at gå godt op, så der er blevet dannet fire homogene klasser, som starter op i ugen op til ferien. Skolen har bedt om arbejdsro for medarbejdere og elever til at finde hinanden, som fire nye stærke fællesskaber. Derfor er det meldt ud at klasserne først evalueres efter jul. Ledelsen holder tæt øje med processen, da de er beviste om at de kommende 7. klasser ikke har været så meget sammen, som normalt grundet coronarestriktioner.</p> <p>Covid-19 status Ledelsen valgte at bibeholde Coronaopsætningen også efter der var muligheder for at løsne mere op, det er en fælles beslutning på tværs af skolelederne i kommunen at man på alle skoler bibeholder coronarammerne frem til ferien. Denne beslutning er blevet meget positiv modtaget af flere forældre, som direkte har henvendt sig til ledelsen for at tilkendegive deres positive holdning ift. dette. Skolen bibeholder også det at afholde 4 translokationer frem for en.</p> <p>Elevrådet har lavet nye vedtægter, som indebærer at hvis man er valgt i forretningsudvalget, så bliver man i skolebestyrelsen året efter. Elevrådet har besluttet at udskyde evalueringen af det forgange skoleår, til august. Elevrådet har arrangeret en is bil på onsdag, som et led i trivselstiltagene efter Corona. Linea har deltaget i fælleselevrådet, og det har fungeret godt.</p>
----------------	---

<p>Medarbejderrepræsentanter:</p> <p>Andre meddelelser:</p> <p>Kl. 17.00 – 17.30 30. min. Orientering v. alle</p>	<p>Ingen meddelelser fra medarbejderrepræsentanterne. Skolebestyrelsen takker Marlene for godt samarbejde ide mange år hun har været en del af skolebestyrelsen.</p> <p>Ingen andre meddelelser.</p>
<p>2. Godkendelse af dagsorden</p>	<p>Dagsorden er godkendt.</p>
<p>3. Godkendelse af referat fra sidste møde</p>	<p>Referatet er godkendt. Skolebestyrelsen ønsker fremadrettet at få tilsendt referatet på en mail, da opslagene på Aula godt kan være svære at overskue.</p>
<p>4. Måltidspolitik</p> <p>Kl. 17.30 – 18.00 30. min. Drøftelse og tilbagemelding v. Anders</p>	<p>Drøftelse i skolebestyrelsen med afsæt i vedhæftet bilag og link.</p> <p>Input til fremtidige mad og måltidsprincip.</p> <p>Skolebestyrelsen drøftede hvilket input de kunne give til forvaltningen ift. kommunens fremtidige mad og måltidspolitik.</p> <p>Formålet med en ny mad og måltidsprincip for LTK er at kommunalbestyrelsen synes at det nuværende princip trænger til at blive opdateret, særligt ift. bæredygtighed og folkesundhed. Og der ønskes en bedre sammenhæng med måltiderne i daginstitutionerne, og der som sker på skolerne i kommunen.</p> <p>Der var spørgsmål til hvorvidt skolen har en skolebod, og om der er planer om en kantine fremadrettet. Ledelsen fortalte at der ikke var andre muligheder end Bistrup og Nør på nuværende tidspunkt. Der er endvidere ingen planer om en kantine, if. med skolebyggeriet, men at både elever og ledelse ville synes det var en god ide, samt en kantine var noget af det eleverne efterspurgte da de blev spurgt omkring udvidelse af kapacitet på Engelsborgskolen.</p> <p>Kommentarer til måltidspolitikken fra skolebestyrelsen:</p> <p>Overordnet set synes bestyrelsen at retningslinjer på dette område er fine, så længe der er plads til lokale råderum. Bestyrelsen synes endvidere at en kantine med sund mad ville være et godt tiltag for skolen. Bestyrelsen forslår at man</p>

	<p>indtænker dette som en større kulturændring, hvor der skal startes med en kommunikationsstrategi til børnene.</p> <p>Ledelsen beskrev hvad de har gjort for at få eleverne til at spise sundere uden at skolen var politimand på området.</p> <p>Man har: Fjernet mikrobølgeovne og elkedler i klasserne, disse blev brugt til tilberedning af usunde madvarer.</p> <p>Man italesætter hvilke madvarer man gerne ser på skolen, fremfor hvad man ikke ønsker at se på skolen.</p> <p>Næste ønsker fra skolens ledelse er et rum hvor måltidet kunne være i centrum, så som en kantine. Udover et samlingssted for skolen med sund mad, så kunne en kantine give skolen en mulighed for at lave et pædagogisk tilbud, hvor en gruppe af børn kan hjælpe til med at lave mad sammen med en kok.</p> <p>Som et konkret tiltag som skolen vil arbejde med til næste år, så vil skolens madkundskabsundervisere som også er uddannet husholdnings og ernæringsøkonom arbejder med den sunde madpakke i de nye 0. klasser.</p> <p>Derudover så fortsætter madlejren i 6. klasse også til næste år.</p> <p>Skolebestyrelsen tænker det hensigtsmæssigt at der afsættes ressourcer til en kantine på alle skoler i fremtidige renoveringer af skolerne i kommunerne.</p> <p>Anders sammensætter et forslag til en høringssvar.</p> <p>Eleverne er glade for tilgangen hvor skolen ikke er madpoliti.</p>
<p>5. Høring klassesdannelse</p> <p>Kl. 18.00 – 18.15 15. min Drøftelse og beslutning v. Anders</p>	<p>Udarbejdelse af høringssvar vedr. klassesdannelse. Vi har fået dispensation til at afgive høringssvar til d. 22. juni 2021</p> <p>Bilag vedhæftet</p> <p>Julie har været til skolerådsmøde hvor den nye klassesdannelsesdannelse blev diskuteret.</p> <p>Skolerådet har lavet et fælles høringssvar, der kan findes på skolens hjemmeside.</p> <p>Skolebestyrelsen beslutter at de skal være medunderskrivere på skolerådets svar. Julie sender det høringssvar.</p>

<p>6. Første skoledag</p> <p>Kl. 18.15 – 18.30 15. min. Beslutning v. Anders</p>	<p>Planlægning og koordinering af første skoledag</p> <p>Hvordan påtænker bestyrelsen at dække dagen?</p> <p>Finde en ramme hvor der er muligt at komme i dialog omkring skoleudbygningsplanen og værdigrundlaget. Skolen står for kaffe og the. Skolebestyrelsen står for 700 mini kanelnegle. (Thomas står for bestilling) Bettina taler med kontorleder om hvad der blev indkøbt sidste gang og skriver ud til bestyrelsen.</p> <p>Mødetidsplan er det samme som vi plejer.</p> <p>Ift. boderne.</p> <p>Skal der laves materiale til de to områder?</p> <p>Ledelsen med brochurer og materiale ift. værdigrundlag.</p> <p>Ift. skoleudbygningens planen benyttes materialet fra forvaltningen.</p> <p>Bettina sørger for at materialet er tilgængeligt i A3</p> <p>Kort snak om den proces snak, der var til sidste skolebestyrelsesmøde ift. værdigrundlag. Skolebestyrelsen samt medarbejderne har været igennem en proces, og ledelsen har været loyale ift. at inddrage skolebestyrelsen i den proces, som er aftalt i værdigrundlagets proces.</p> <p>Martin sender en mail rundt hvordan tidsrammerne er for dagen, og så melder man i det.</p> <p>Tina vil gerne med indover kontaktforældrefolder.</p>
<p>7. Plan forældremøder kommende skoleår og møderække for skolebestyrelsesmøder</p> <p>Kl. 18.30 – 18.45 15. min Drøftelse og beslutning v. Julie</p>	<p>Bilag for mødedatoer blev sendt ud umiddelbart inden mødet. Fordeling og koordinering for skolebestyrelsens deltagelse samt kvalificering af talepapir fra sidste år. Bilag vedhæftet med oplæg til møderække for skolebestyrelsesmøder for det kommende skoleår.</p> <p>Planen for skolebestyrelsesmøderne ser fin ud, men alle har mulighed for at komme med forslag til justeringer til næste møde.</p>

	<p>Fordeling af skolebestyrelsesmedlemmer til forældremøderne:</p> <p>0.årgang 19/8 Kl. 17.15 -19.15 Maria Teatersalen 1. årgang 2/9 Kl. 17.15 -19.15 Tina Teatersalen 2. årgang 16/9 Kl. 17.15 -19.15 Tina Teatersalen 3. årgang 31/8 Kl. 17.15 -19.15 Teatersalen 4. årgang 25/8 Kl.17-19 Thomas Teatersalen 5. årgang 22/9 Kl.17-19 Maria Teatersalen 6. årgang 14/9 Kl. 17-19 Thomas Teatersalen 7. årgang 1/9 Kl.17-19 Ikke besat Teatersalen 8. årgang 26/8 Kl. 17-19 Ikke besat Teatersalen 9. årgang 17/8 Kl.17-19 Teatersalen Ikke besat</p> <p>Bestyrelsen drøfter hvilke modeller, der skal bruges til forældremøderne. Man bliver enige om at man tager ud til klasserne enkeltvis og taler med dem der, frem for at tale til fællesdelen. Der laves en plan for dette af årgangen, og der afsættes 10 min per klasse. Dette var aftalt og besluttet på et tidligere bestyrelsesmøde.</p> <p>Bestyrelsen bliver enige om at bruge samme talepapir som sidste år. Bestyrelsen bliver enige om at man kun skal bruge 5 min på snak, og så de sidste med mulighed or spørgsmål fra forældrene.</p> <p>Kapacitet Værdigrundlag Skolebestyrelsesvalg. Julie laver et udkast til talepapiret.</p> <p>Hvordan kunne man som skolebestyrelse kommer tættere på de andre forældre generelt?</p> <p>Ledelsen skriver ud omkring de sidste årgange, og tilpasser rammen. Julie, Niels, Kasper fordeler de sidste årgange mellem sig.</p>
<p>8. Eventuelt</p> <p>Kl. 18.45 – 18.55 10. min v. Julie</p>	<p>Kan vi få e-mail adresser og telefonnummer på hjemmesiden.</p> <p>Ledelsen opdaterer medlemmerne i skolebestyrelsen på Aula</p>
<p>9. Til formidling</p> <p>Kl. 18.55 – 19.00 5 min. v. Julie</p>	<p>Ledelsen sender et sommerbrev ud, hvor der står om kapacitetsudbygningen.</p> <p>Indbydelse og materiale om første skoledage sendes ud fra ledelsen.</p>

10. Kommende punkter	<ul style="list-style-type: none">• Værdigrundlaget – hvordan får vi det med på forældremøderne fremadrettet?• Hvordan får vi en ny skolebestyrelse• Kompetenceudvikling af lærere• Kommunikation• Principper til revidering• Opsigelser og baggrunden for dette og hvordan arbejder vi med det?• Antimobbe politik til næste møde.