

Bilag 3

Valg til MED-strukturen i Lyngby-Taarbæk Kommune

1. Indledning

I henhold til lokalaftalen om medindflydelse og medbestemmelse i Lyngby-Taarbæk Kommune udpeges/vælges ledelses- og medarbejderrepræsentanter for 2 år ad gangen. Hvervet ophører som udgangspunkt ved stillingskift og/eller skift af arbejdssted.

Ledelsen af de enkelte centre har ansvaret for, at der bliver udpeget/valgt ledelses- og medarbejderrepræsentanter samt suppleanter til MED-udvalgene på alle niveauer inden for de enkelte interne og eksterne områder under centret.

Det er tillidsrepræsentanterne, der gennemfører valgene af medarbejderrepræsentanterne.

Det er ledelsen, der er ansvarlig for at gennemføre valget af arbejdsmiljørepræsentanter i henhold til bekendtgørelse nr. 1181 af 15. oktober 2010 om samarbejde om sikkerhed og sundhed. Såfremt der er flere arbejdsmiljørepræsentanter inden for et område, vælger de ansatte en arbejdsmiljørepræsentant til MED-udvalget. På nogle områder vil der være behov for at vælge to arbejdsmiljørepræsentanter til MED-udvalget.

MED-strukturen indebærer, at arbejdsmiljø- og samarbejdsspørgsmål behandles samlet i MED-udvalg og på personalemøder med MED-status. MED-aftalen lægger op til at tillidsrepræsentanterne tillige kan varetage sikkerheds- og sundhedsarbejdet.

2. Med-udvalg

Medarbejderrepræsentationen i MED-udvalgene skal tage udgangspunkt i en fordeling på hovedorganisationsområderne LO, FTF, og AC for så vidt, at der er medarbejdere tilhørende et hovedorganisationsområde inden for det område, som det pågældende MED-udvalg dækker.

Medarbejderrepræsentationen skal tillige afspejle personalesammensætningen. MED-udvalgenes sammensætning skal således være så repræsentative som muligt, herunder at personalegruppers størrelse er taget med i vurderingen af sammensætningen af MED-udvalget på medarbejdersiden.

MED-udvalgene skal på medarbejdersiden som udgangspunkt sammensættes af de tillidsrepræsentanter, der er inden for det område, som MED-udvalget dækker.

Er der aftalt færre pladser på medarbejdersiden end der er tillidsrepræsentanter inden for området, må der foretages valg mellem disse tillidsrepræsentanter. Er der derimod aftalt flere

pladser på medarbejdersiden i MED-udvalget end der er tillidsrepræsentanter inden for området, kan der vælges andre medarbejdere som repræsentanter i MED-udvalget. Sidstnævnte sidestilles med tillidsrepræsentanter.

Ledelsen udpeger sine repræsentanter af sin midte.

For samtlige MED-udvalg gælder, at formanden udpeges af ledelsessiden og næstformanden af medarbejdersiden.

3. Særlige regler for selvejende institutioners direkte repræsentation i MED-udvalg

De selvejende institutioner, der har driftsoverenskomst med kommunen, er omfattet af den lokale MED-aftale. De selvejende institutioner skal være repræsenteret i MED-udvalg, der har en koordinerende funktion i forhold til arbejdsmiljøarbejdet. Derfor skal der i relevante centerudvalg reserveres én plads på ledelsessiden og én plads på medarbejdersiden således, at selvejende institutioner som gruppe – indenfor det pågældende område – er repræsenteret i det overliggende niveau set i forhold til den enkelte institution som arbejdsplads.

4. Valgprocedure

Valg til medarbejdersiden i MED-strukturen foretages efter følgende retningslinjer:

Valgproceduren skal sikre

- at samtlige medarbejdere får mulighed for at opstille som kandidater
- at det fremgår, hvor mange kandidater der kan stemmes på
- at valghandlingen foregår på en sådan måde, at alle stemmeberettigede får mulighed for at stemme
- at ingen får mulighed for at afgive mere end én stemme
- hvis der anvendes stemmesedler, at optællingen af de indkomne stemmesedler foregår under behørig kontrol og at resultatet offentliggøres umiddelbart efter optællingen.

Valgene gennemføres af tillidsrepræsentanterne inden for de enkelte centres områder.

Kommunen er ansvarlig for registrering af valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter. Center for Økonomi og Personale (HR og Personalejura) står for registreringen. Resultatet af nyvalg skal derfor fremsendt til Center for Økonomi og Personale (HR og Personalejura) snarest muligt efter nyvalg.

De lokale MED-udvalg skal orienteres om resultatet af nyvalg til Centerudvalg og til Hovedudvalget.

Valg af tillids-/arbejdsmiljørepræsentanter samt repræsentanter til MED-udvalgene skal være afsluttet senest ved udgangen af marts måned i de år, hvor der foretages nyvalg.

5. Arbejdsmiljørepræsentanter

Lyngby-Taarbæk Kommune har i henhold til bekendtgørelse nr. 1181 af 15. oktober 2010 om samarbejde om sikkerhed og sundhed aftalt en anden organisering af arbejdsmiljø- og sundhedsarbejdet, som indebærer, at arbejdsmiljø og sundhedsarbejdet som hovedregel varetages af MED-udvalgene/personalemøder med MED-status.

Varetagelse af arbejdsmiljøopgaverne i MED-systemet er fordelt således, at det forudsættes at Hovedudvalget (niveau 1) primært arbejder med de strategiske, dvs. de overordnede opgaver på arbejdsmiljøområdet, at Centerudvalgene (niveau 2) også kan arbejde med den type opgaver suppleret med, at Centerudvalgene tillige kan varetage nogle operationelle opgaver på området. De lokale udvalg (niveau 3) arbejder primært med de operationelle – dvs. de daglige – arbejdsmiljøopgaver.

På de områder, hvor arbejdsmiljøspørgsmål varetages af MED-udvalg, skal der udpeges/vælges en særlig ansvarlig for arbejdsmiljøspørgsmål på både ledelses- og medarbejderside.

På de områder, hvor arbejdsmiljøspørgsmål varetages på personalemøder med MED-status, er lederen ansvarlig. Medarbejderne kan vælge en kontaktperson.

Arbejdsmiljørepræsentanter vælges for 2 år, jfr. bekendtgørelsens § 25, stk. 4. Valgperioden kan efter aftale mellem virksomheden og de ansatte forlænges til højst 4 år. Valgperioden bør så vidt muligt følge valgperioden for MED-udvalgene.

Center for Økonomi og Personale (HR og Personalejura) skal *altid* have besked om nyvalg, så registrering kan foretages og vedkommende kan tilbydes den rette uddannelse. Vedkommende orienterer selv sin faglige organisation.

6. Tillidsrepræsentanter og andre medarbejderrepræsentanter

Tillidsrepræsentanter vælges normalt for mindst 2 år ad gangen. Valget skal for at være gyldigt anmeldes skriftlig af vedkommende organisation over for kommunen og kommunen gives mulighed for indsigelse inden for en frist på 3 uger. Anmeldelse sker overfor Center for Økonomi og Personale (HR og Personalejura).

Godkendt i Forhandlingsorganet den 7.9.2012.

Bilaget kan ændres af hovedudvalget