



Beskæftigelsesplan 2022

Lyngby-Taarbæk Kommune

Indhold

Forord	2
Beskæftigelsespolitiske mål 2022.....	3
Beskæftigelsespolitiske prioriteringer for Lyngby-Taarbæk Kommune.....	3
1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (ministermål)	5
Særlig fokus i 2022 for at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.....	6
Opfølgning på at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	6
2: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (ministermål).....	7
Særlig fokus i 2022 for at alle ledige oplever at få en værdig sagsbehandling	7
Opfølgning på at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	7
3: Flere ledige skal opkvalificeres (ministermål)	8
Særlig fokus i 2022 for at flere ledige skal opkvalificeres	8
Opfølgning på flere ledige skal opkvalificeres.....	9
4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål) ...	9
Særlig fokus i 2022 for at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	10
Opfølgning på at flere flygtninge / familiesammenførte skal være selv-forsørgende .	11
5: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål).....	11
Særlig fokus i 2022 for at flere personer med handicap skal i beskæftigelse	11
Opfølgning på flere personer med handicap skal i beskæftigelse	12
6: Flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse.....	12
Særlig fokus i 2022 for at flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse.....	13
Opfølgning på at flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse	13
7: Flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse	14
Særlig fokus i 2022 for at flere unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse	14
Opfølgning på at flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse.....	16
8: Flere aktivitetsparate over 30 år skal i delvis beskæftigelse	16
Særlig fokus i 2022 for at flere aktivitetsparate o. 30 år skal i delvis beskæftigelse .	16
Opfølgning på at flere aktivitetsparate o. 30 år skal i delvis beskæftigelse.....	17
Status på mål og fokusområder i Beskæftigelsesplan 2022	17

Forord

Dansk økonomi står stærkt oven på coronakrisen. Alt peger på, at Danmark i 2021 får den højeste vækst i 15 år og det ser ud til at beskæftigelsen vil fortsætte med at stige i 2022.

Alle skal med

Den store efterspørgsel på arbejdskraft er medvirkende til, at flere ledige kan komme ud på arbejdsmarkedet – også de borgere, som har begrænsninger i arbejdsevnen og som ikke kan arbejde fuld tid.

Lyngby-Taarbæk kommune tror på, at lønnede timer gør en forskel og beskæftigelsesindsatsen fokuserer på, at borgerne længst fra arbejdsmarkedet bliver en del af arbejdsfællesskabet – til gavn for både virksomhederne og de ledige. Kontakten mellem borger, Jobcenter og virksomheder, skal være tydeligt forventningsafstemt om ét fælles mål – job!

Derudover skal borgerne opleve, at der er et klart formål med de møder og indsatser, som de deltager i. I Lyngby-Taarbæk Kommune er beskæftigelsesindsatsen tilpasset den lediges aktuelle situation og borgerne spiller en aktiv rolle i planlægningen af eget forløb.

Positiv udvikling men også udfordringer

Udviklingen giver også flere virksomheder udfordringer med at rekruttere den nødvendige arbejdskraft. Der er således behov for at udvide fokus i beskæftigelsesindsatsen til ikke blot at matche flere ledige med åbne stillinger, men også i højere grad at sikre, at de ledige opkvalificeres, så det matcher virksomhedernes behov.

Lyngby-Taarbæk Kommunes vision er, at virksomhederne skal opleve at få Nordsjællands bedste virksomhedsservice. Kontakten med virksomhederne er kendetegnet ved ansvarlighed, professionalisme og en løsningsorienteret tilgang til alle opgaver – og vi lover aldrig mere, end vi kan holde.

Med udgangspunkt i kommunens egne ledige skal jobcentret medvirke til, at virksomhederne i Lyngby-Taarbæk Kommune både sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Derfor vil beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk fremadrettet fokusere endnu mere på opkvalificering inden for mangelområderne – med særlig fokus på velfærdsområderne og grøn omstilling.

Den grønne omstilling har stor betydning for, hvilke kompetencer og jobfunktioner, der efterspørges på arbejdsmarkedet. Lyngby-Taarbæk Kommune har stort fokus på at undersøge, hvilke kompetencer, der efterspørges på fremtidens grønne arbejdsmarked, for bedre at kunne imødekomme virksomhedernes efterspørgsel.

Lyngby-Taarbæk Kommune står ligesom mange andre kommuner over for store udfordringer med at rekruttere nok medarbejdere inden for ældre- og sundhedsområdet samt det pædagogiske område. Det betyder, at der mangler hænder til at hjælpe, pleje og yde omsorg for både de ældste og yngste borgere i fremtiden. Det er en langsigtet problemstilling som Lyngby-Taarbæk Kommune fremadrettet vil have endnu mere fokus på i form af fx omskoling, uddannelse og opkvalificering inden for de store velfærdsområder.

Beskæftigelsesplan 2022 fremlægger Lyngby-Taarbæk Kommunes fokusområder og målsætninger for årets beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt

i Regeringens udmeldte mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022 samt de lokale fokusområder.

Derudover har regeringen indgået en række aftaler, som forventes udmøntet i lov i 2022 og som kan forventes at påvirke den kommunale beskæftigelsesindsats – herunder finansiering af "Arne-pensionen".

Beskæftigelsespolitiske mål 2022

Regeringen udmeldte i juni 2021 de beskæftigelsespolitiske mål for 2022. Alle målene går igen fra 2021. Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
5. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede på mødet i juni 2021 at videreføre alle de beskæftigelsespolitiske mål fra 2021 til beskæftigelsesindsatsen i 2022.

Det betyder at Beskæftigelsesplan 2022 indeholder 8 fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune. Fokusområderne er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
3. Flere ledige skal opkvalificeres
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
5. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
6. Flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse
7. Flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse
8. Flere aktivitetsparate over 30 år skal i delvis beskæftigelse

Beskæftigelsespolitiske prioriteringer for Lyngby-Taarbæk Kommune

I Lyngby-Taarbæk Kommune tager beskæftigelsesindsatsen afsæt i de indsatser, som vi ved har positiv effekt.

- ✓ Jobrettede og hyppige samtaler har positiv effekt (især for jobparate)
- ✓ Borgerens motivation og ejerskab har stor betydning for om borgeren kommer i beskæftigelse
- ✓ Tidlig og målrettet indsats har positiv effekt for alle målgrupper
- ✓ Sagsbehandlerens tro på borgeren er afgørende for om borgeren lykkes
- ✓ Helhedsorienteret og tværfaglig indsats virker godt, særlig for syge og udsatte borgere
- ✓ Virksomhedsrettet aktivitet har positiv effekt for stort set alle målgrupper
- ✓ Korte og målrettede opkvalificeringskurser har positiv effekt
- ✓ Så få sagsbehandlerskift som muligt er med til at øge borgerens progression

Borgeren i centrum

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder ud fra kommunens fælles Leder-
medarbejdergrundlag: *Vi skaber værdi for borgere og erhvervsliv ved blandt andet at tage udgangspunkt i deres situation.* Det betyder, at indsatser og initiativer sker i samarbejde med borgere og virksomheder. Borgeren inddrages i valg og tilrettelæggelse af den indsats, som sættes i gang og med det formål, at forløbet giver mening for den enkelte og deraf har en større effekt i forhold til at komme i beskæftigelse.

Samtaler med mening

Samtaler tilrettelægges ud fra borgerens behov og aktuelle situation og samtidig er målgruppen for "selvbooking" blevet udvidet, så det er muligt for flere målgrupper at "selvbooke" samtaler med jobcentret, så samtalerne i højere grad bliver på borgerens initiativ fremfor på jobcentrets.

Der er fokus på, at alle samtaler har et klart beskæftigelsesrettet formål, som er kendt for både medarbejder og borger og at samtalerne giver mening for borgeren, således at borgeren går fra samtaler med en klar plan, som indeholder overskuelige og meningsfulde opgaver, som borgeren nemt kan handle på.

Formidling af konkrete ledige stillinger

For at imødekomme den store efterspørgsel på arbejdskraft mødes alle ledige med forventningen om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet og det forventes at borgerne søger bredt - både fagligt og geografisk. Derudover vil borgerne allerede tidligt i deres ledighedsforløb blive præsenteret for konkrete jobåbninger, som borgeren kan søge her og nu. Der vil være særlig fokus på at rekruttere inden for mangelområderne.

Hurtig afklaring

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder ud fra en offensiv strategi for at få borgere, uden andre problemer end ledighed, hurtigst muligt tilbage i arbejde eller i gang med uddannelse samt forebygge langvarig ledighed. Samtidig er der fokus på at sikre, at de borgere, hvor der ikke er et udviklingspotentiale i borgerens arbejdsevne, får en hurtig afklaring i forhold til fx fleksjob eller førtidspension.

Principper for beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune

- Jobcentret skal sikre det gode, inddragende og jobrettede møde med borgere og virksomheder med fokus på mening og effekt
- Lyngby-Taarbæk Kommune investerer i fremtiden ved at fokusere på opkvalificering inden for den grønne omstilling
- Virksomheder skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft – og beskæftigelsesindsatsen skal især understøtte rekrutteringsudfordringerne inden for velfærdsområderne
- Lyngby-Taarbæk Kommune fokuserer på at flere ledige med begrænsninger i arbejdsevnen bliver en del af arbejdsfællesskabet
- Ingen ledige må overlades til sig selv
- Lyngby-Taarbæk Kommune tror på at tilknytning til arbejdsmarkedet er en trædesten på vejen til et meningsfuldt liv
- De lokale virksomheder er vigtige aktører i beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk
- Lyngby-Taarbæk Kommune har særlig fokus på at få flere ledige seniorer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet

Nedenfor skitseres fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune i 2022.

1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (ministermål)

Afslutningen på coronakrisen og den efterfølgende økonomiske optimisme har øget efterspørgslen efter medarbejdere og det ser ud til at beskæftigelsen vil fortsætte med at stige i 2022.

Det er en positiv udvikling, men udviklingen giver også flere virksomheder udfordringer med at rekruttere den nødvendige arbejdskraft.

Den overordnede beskæftigelsesindsats handler om at understøtte virksomhedernes rekruttering af kvalificerede medarbejdere. Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder målrettet for, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, herunder at flere borgere allerede tidligt i deres ledighedsforløb vil blive præsenteret for konkrete jobåbninger, som borgeren kan søge her og nu – med særlig fokus på rekruttering inden for mangelområderne.

Den strategiske ramme for Lyngby-Taarbæk Kommunes samarbejde med virksomhederne handler blandt andet om at markedsføre jobcenterets service til virksomhederne. Der er fire hovedfokus i virksomhedssamarbejdet:

- Understøtte virksomhedernes behov for rekruttering
- Opkvalificering af ledige, så de matcher virksomhedernes efterspørgsel
- Henvielse af ledige til aktuelle jobåbninger
- Forebyggelse og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere

Særlig fokus i 2022 for at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Lyngby-Taarbæk Kommune vil i 2022 fortsat have fokus på at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft – både her og nu men også på længere sigt.

Jobcentret samarbejder blandt andet med a-kasserne om at udvikle nye tilbud målrettet brancheskift /opkvalificering primært i forhold til de store velfærdsområder og den grønne omstilling.

Derudover er der stort fokus på at formidle konkrete ledige stillinger i kontakten med borgerne. Alle borgere forventes at stå til rådighed for arbejdsmarkedet – også de borgere, som ikke kan arbejde fuld tid.

Der vil fortsat være stort fokus på at fortsætte det tætte samarbejde mellem Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked og Center for Udvikling, Plan og Byggesag i forhold til at sammentænke den lokale beskæftigelsesindsats med kommunens overordnede erhvervsstrategi.

Trepartsaftale

Med afsæt i den stigende mangel på arbejdskraft har regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL indgået en trepartsaftale, som skal skaffe flere hænder til virksomhederne på den korte bane. Med trepartsaftalen sættes der ind på fire centrale områder:

1. Bedre match mellem ledige og virksomheder.
2. Skærpede rådighedsregler for at sikre, at ledige søger og tager job.
3. Styrket indsats for at få ledige seniorer tilbage i job.
4. Hjælp til virksomheder til at rekruttere europæisk arbejdskraft.

Lyngby-Taarbæk Kommunes beskæftigelsesplan 2022 har allerede fokus på flere af de centrale områder i aftalen. Aftalen forventes udmøntet i lov i 2022.

Nordsjællands bedste virksomhedsservice

Lyngby-Taarbæk Kommunes virksomhedsservice er en del af Jobcentret og har til formål at hjælpe de lokale virksomheder med rekruttering, forebyggelse og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

Jobcentret har det seneste år arbejdet på at omlægge jobcentrets virksomhedsservice, så den i endnu højere grad imødekommer virksomhedernes behov. I den forbindelse har jobcentret udsendt et spørgeskema til alle lokale virksomheder for at undersøge virksomhedernes erfaringer og forventninger med kommunens virksomhedsservice. Der vil i 2022 blive fulgt op på de konkrete resultater fra undersøgelsen.

Opfølgning på at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

- Opfølgning på udvikling i ledigheden fordelt på ydelseskategorier (jobindsats.dk)
- Opfølgning på andelen af borgere i fleksjob (jobindsats.dk)
- Opfølgning på antallet af unge under 30 år på a-dagpenge (jobindsats.dk)
- Opfølgning på jobcentrets grad af virksomhedssamarbejde i forhold til antal virksomhedskontakter (jobindsats.dk)
- Opfølgning på konkrete henvisninger til job (STARS nye måling af kommunernes henvisning til job, som forventes at være tilgængelig i december 2021)

- Opfølgning på resultaterne fra spørgeskemaundersøgelsen vedr. Lyngby-Taarbæk Kommunes virksomhedsservice (intern undersøgelse)

2: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (ministermål)

Fokusområdet er overført fra 2021 og har en anden karakter end tidligere fokusområder, som regeringen har udmeldt. Fokusområdet er med til at stille skarpt på, at borgerne får en modtagelse og indsats i jobcentrene, som er meningsfuld og tilrettelagt efter den enkeltes behov.

I Lyngby-Taarbæk Kommune har vi stort fokus på at alle borgere oplever en meningsfuld og værdig sagsbehandling - herunder en respektfuld og relevant indsats, som understøtter borgerne i at komme i job eller uddannelse - eller blive afklaret i forhold til fx fleksjob eller førtidspension.

I 2021 har jobcentret gennemført en række borger- og medarbejderundersøgelser som omhandler meningsskabelsen i mødet med jobcentret. Undersøgelserne som blev præsenteret for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i 2021 viste, at der er forskel på borgernes oplevelser og forståelse af de enkelte kernelementer i beskæftigelsesindsatsen.

Særlig fokus i 2022 for at alle ledige oplever at få en værdig sagsbehandling

I 2022 fortsætter Lyngby-Taarbæk med en høj grad af borgerinddragelse - både i forhold til at evaluere den eksisterende beskæftigelsesindsats og i forhold til at udvikle indsatser og tiltag på beskæftigelsesområdet. Der er særlig fokus på arbejdet med Min Plan, CV og indhold i samtaler.

Fokus på borgerinddragelse ligger i forlængelse af hele Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarkeds fokus på "ude fra og ind" perspektivet, som handler om at tage udgangspunkt i borgernes oplevelse af den modtagelse og indsats, som de møder i Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked.

Opfølgning på at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Der er ikke offentliggjort en national målemetode i forhold til ministermålet om værdig sagsbehandling. Lyngby-Taarbæk Kommune måler løbende på borgernes oplevelse af deres kontakt med jobcentret via en spørgeskemaundersøgelse, der sendes til alle borgere, der har et kontaktførløb i Jobcentret.

På denne baggrund opstilles følgende målsætninger:

- Minimum 60 pct. af borgerne skal opleve at den vejledning, som de får i jobcentret kan hjælpe dem tilbage i job/uddannelse - eller øger deres viden om deres muligheder ift. job/uddannelse
- Minimum 80 pct. af borgerne skal opleve, at der er et klart formål med deres samtaler i jobcenteret
- Minimum 70 pct. af borgerne anvender Min Plan som et redskab, der giver dem overblik over plan og retning for deres vej mod job
- Minimum 80 pct. af borgerne skal opleve at deres ressourcer og kompetencer inddrages i udarbejdelsen af borgerens Min Plan
- Minimum 75 pct. af borgerne skal opleve at de professionelle, der er involveret i deres forløb, arbejder sammen om at hjælpe dem med at komme i/tilbage til job/uddannelse

3: Flere ledige skal opkvalificeres (ministermål)

Fokusområde 3 er også videreført fra 2021. De ledige skal rustes med de rette kompetencer til at matche virksomhedernes store efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft.

Lyngby-Taarbæk Kommune har en høj andel af ledige med mellemlange og videregående uddannelser og der er derfor fokus på at udnytte de muligheder, der er for omskoling og opkvalificering – særlig i forhold til at imødekomme de store rekrutteringsudfordringer der er inden for velfærdsområderne.

I 2022 vil der fortsat være fokus på meritpædagoguddannelsen til omskoling af ledige over 25 år, som allerede har en bachelor- eller kandidatuddannelse. Derudover vil Lyngby-Taarbæk Kommune undersøge mulighederne for meritlærer-uddannelsen i forhold til omskoling af ledige akademikere til grundskoleområdet.

Manglen på sosu-assistenters og -hjælpere er stor og stigende og Lyngby-Taarbæk Kommune har derfor fokus på uddannelse og opkvalificering inden for området.

RAR Hovedstaden reviderer løbende positivlisten for den regionale uddannelsespulje og senest er listen blevet udvidet med 153 kurser. Kurserne knytter sig til 30 stillingsbetegnelser, der alle optræder som nye mangelområder på arbejdsmarkedsbalancen for 2. halvår 2021 – heriblandt kurser som målretter sig opkvalificering inden for den grønne omstilling.

I 2022 vil Lyngby-Taarbæk Kommune arbejde for, at flere ufaglærte får et uddannelsesløft eller en efteruddannelse inden for de fagområder, der bliver efterspurgt på fremtidens grønne arbejdsmarked.

Jobcentret oplever desuden, at der er stigende efterspørgsel efter medarbejdere med it-kompetencer. Der er således behov for et øget fokus på opkvalificering indenfor denne branche også.

Særlig fokus i 2022 for at flere ledige skal opkvalificeres

Lyngby-Taarbæk Kommune har stort fokus på at undgå, at kurser og efteruddannelse fastholder den ledige på offentlig forsørgelse, men derimod får den ledige i job. Der vil derfor være et øget fokus på etablering af virksomhedspraktik i umiddelbar forlængelse af endt kursusforløb, for at understøtte borgeren i at omsætte den viden, som borgeren har fået til mere konkrete kompetencer – for herigennem at gøre borgeren mere attraktiv for arbejdsmarkedet.

Øget samarbejde med Center for Sundhed og Omsorg og Center for Uddannelse og Pædagogik

I 2021 har jobcentret etableret samarbejde med Center for Sundhed og Omsorg i forhold til rekruttering inden for social- og sundhedsområdet. Samarbejdet har især handlet om direkte formidling af ledige kandidater til konkrete jobåbninger.

I 2022 vil jobcentret styrke samarbejdet med Center for Sundhed og Omsorg ved blandt andet at opkvalificere jobcentermedarbejderne til at rådgive og vejlede om uddannelses- og karrieremuligheder inden for SOSU-området.

Der planlægges desuden rekrutteringsevents, med ledige borgere og arbejdsgivere, ligesom der planlægges uddannelsesdage for de unge i forhold til at imødekomme manglen på uddannet arbejdskraft inden SOSU.

Jobcentret planlægger også at styrke samarbejdet med Center for Uddannelse og Pædagogik i forhold til at imødekomme den store efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft. Samarbejdet skal blandt andet være med til at undersøge det paradoksproblem, som jobcentret oplever i forhold til den øget efterspørgsel på uddannede pædagoger. På den ene side er der stor mangel på uddannende pædagoger. På den anden side har Jobcentret flere ledige pædagoger, som ikke bliver ansat i de ledige pædagogstillinger, fordi de er for dyre. Derudover har jobcentret fokus på at opkvalificere de ledige via blandt andet meritpædagog og -læreruddannelserne.

Opfølgning på flere ledige skal opkvalificeres

- Opfølgning på opkvalificering og rekruttering til velfærdsområderne (interne undersøgelser)
- Opfølgning på opkvalificering inden for den grønne omstilling (jobindsats.dk)
- Opfølgning på brug af uddannelsespulje-midler (jobindsats.dk)
- Opfølgning på afgang til job efter endt opkvalificering (jobindsats.dk)

4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål)

Der er fortsat fokus på, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på det danske arbejdsmarked.

Som det har været reglen siden 2016, vurderes alle flygtninge og familiesammenførte jobparate til en start, når de bliver boligplaceret i Lyngby-Taarbæk Kommune. En af de første dage efter boligplaceringen deltager borgeren i samtale i jobcenteret med en virksomhedskonsulent. Formålet med samtalen er at afklare borgerens CV, herunder sproglige kompetencer, erfaringer i forhold til arbejdsmarkedet fra hjemlandet, uddannelsesbaggrund mv.

Flygtninge og familiesammenførte, som har behov for en mere tværfaglig og koordineret indsats som følge af sociale og/eller helbredsmæssige udfordringer, får tilknyttet en koordinerende sagsbehandler. Indsatsen handler om at koordinere på tværs af sundheds-, social og beskæftigelsesområdet – med fokus på tilknytning til arbejdsmarkedet.

Danskundervisning sideløbende med virksomhedsrettet indsats

Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder med sprogskolen Speak om danskundervisning for borgere bosiddende i kommunen. Danskundervisning kan foregå efter forskellige modeller, som tilpasses borgerens øvrige virksomhedsrettede aktiviteter. Danskundervisningen kan fx foregå på virksomheden eller på forskellige tidspunkter på dagen.

Systematisk vejledning om repatriering

Flygtninge og familiesammenførte har mulighed for at ansøge kommunen om økonomisk støtte til at vende tilbage til deres hjemland med henblik på varigt ophold. Der kan søges støtte til blandt andet rejseudgifter, udgifter til transport af personlige ejendele, genetablering i hjemlandet og sygesikring, medicin og personlige hjælpemidler.

Som følge af Lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love vedtaget af Folketinget d. 21. februar 2019 har Lyngby-Taarbæk Kommune intensiveret vejledningen overfor borgere, der har integrationsforløb i Jobcentret, idet der systematisk vejledes om muligheden for repatriering, når der er opfølgning på jobindsatsen.

Udover den individuelle vejledning gør kommunen brug af informationsmateriale, som bl.a. Styrelsen for International Rekruttering og Integration og Dansk Flygtningehjælp har udarbejdet. Kommunens frivillige foreninger og grupper er desuden orienteret, så de også har mulighed for at gøre flygtninge og indvandrere opmærksomme på muligheden for repatriering.

Særlig fokus i 2022 for at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Integrationsgrunduddannelsesforløb på kommunens offentlige daginstitutioner

Det er politisk vedtaget, at der afsættes lønmidler til ansættelse af op til fem IGU-elever på kommunens offentlige daginstitutioner fra 2021. IGU er en oplagt mulighed for at tilbyde et relevant kompetenceløft til kommunens ledige flygtninge / familiesammenførte til flygtninge – og samtidig vil ansættelse af IGU-elever være med til at understøtte behovet for kvalificeret arbejdskraft inden for det pædagogiske område.

Etablering af praktikforløb på kommunens interne arbejdspladser for særlig aktivitetsparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

Beskæftigelses- og integrationsudvalget bad i sommeren 2020 forvaltningen undersøge, hvilke muligheder der er for, at kommunen, som samlet arbejdsplads, kan spille en større rolle i beskæftigelsesindsatsen for særlig de aktivitetsparate integrationsborgere.

Flere centre og enheder har stillet pladser til rådighed til opkvalificering af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med henblik på øget tilknytning til arbejdsmarkedet.

Grundet Coronasituationen har det ikke været muligt at igangsætte praktikforløb på kommunens arbejdspladser i første halvdel af 2021. Jobcentret fortsætter i 2022 med at kontakte arbejdspladserne samt screene relevante profiler til virksomhedsrettede opkvalificeringsforløb på kommunes arbejdspladser.

Implementering af krav om 37 timers aktivering

Regeringen barsler med et krav om, at indvandrere og nytilkomne flygtninge skal deltage i 37 timers aktivering for at modtage integrationsydelse eller kontanthjælp. Kravet om 37 timers aktivering har to hovedelementer: Fuldtidsaktivering og modregning i ydelser ved manglende fuldtidsaktivering. Kravet forventes udmøntet i lov i 2022. Jobcentret afventer den endelige lov i forhold til omlægning af indsatsen, så den imødekommer de nye krav.

Indsats for ægtefælleforsørgede kvinder fra ikke-vestlige lande

Lyngby-Taarbæk Kommune har igennem de sidste år oplevet en nedgang i antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge – en tendens, der gør sig gældende i hele landet. Lyngby-Taarbæk Kommune vil i 2022 undersøge muligheden for at udvide integrationsindsatsen til også at omfatte de ægtefælleforsørgede kvinder med ikke-vestlig baggrund.

Gruppen af kvinder med ikke-vestlig baggrund, der er ægtefælleforsørgede kan groft inddeles i to grupper. Der er gruppen af kvinder, der går hjemme og passer familien samtidig med at de er integreret i samfundet og er en del af flere fællesskaber og som derfor ikke lever isoleret. De kvinder er ofte at finde i foreningslivet og de frivillige grupper og de deltager i diverse aktiviteter i lokalsamfundet. Den anden gruppe af kvinder, er den gruppe som lever mere isoleret og med overvejende negativ social kontrol fra familie såvel som netværk. Kvinderne deltager fx ikke i forældremøder eller sociale arrangementer og børnene kommer ikke med på lejrture, til fødselsdage eller deltager i andre sociale fællesskaber med deres skolekammerater.

Formålet med indsatsen er at understøtte at flere kvinder med ikke-vestlig baggrund integreres i det danske samfund – og samtidig udvide arbejdsstyrken særligt inden for plejesektoren og det pædagogiske område.

Opfølgning på at flere flygtninge / familiesammenførte skal være selv-forsørgende

- Opfølgning på andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge som er i beskæftigelse (jobindsats.dk)
- Opfølgning på andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med supplerende indtægter (jobindsats.dk)
- Opfølgning på etablering og gennemførsel af IGU-forløb (jobindsats.dk)
- Opfølgning på øget brug af opkvalificerende virksomhedsforløb på kommunens egne arbejdspladser for primært aktivitetsparate indvandrere med ikke-vestlig baggrund (intern undersøgelse).
- Opfølgning på indsats for ægtefælleforsørgede kvinder med ikke-vestlig baggrund (intern undersøgelse)

5: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål)

Regeringens femte fokusområde skal sikre, at kommunerne fortsat har fokus på de ambitiøse målsætninger for at få flere personer med handicap i arbejde.

Lyngby-Taarbæk Kommune er optaget af, at personer med handicap primært integreres og fastholdes på arbejdsmarkedet på ordinære vilkår. Såfremt en ansættelse på ordinære vilkår ikke kan lade sig gøre, skal ansættelse på særlige vilkår fremmes. Det kan for eksempel være i form af de handicapkompenserende ordninger, omskoling/ revalidering eller afklaring til fleksjob.

I Lyngby-Taarbæk Kommune er det vigtigt, at alle borgere behandles lige og uanset baggrund får en målrettet og individuel tilrettelagt beskæftigelsesindsats, som tager udgangspunkt i borgerens ressourcer og eventuelle skånebehov. Personer med funktionsnedsættelse indgår således i alle indsatser på lige fod med andre ledige i forhold til at understøtte personen i hurtigst muligt at komme i beskæftigelse eller uddannelse.

Særlig fokus i 2022 for at flere personer med handicap skal i beskæftigelse

I Lyngby-Taarbæk Kommune screenes alle nyledige i forhold til afdække, den lediges behov for handicapkompenserende ordninger. Samtidig opkvalificeres alle medarbejderne løbende i forhold til anvendelse af de handicapkompenserende ordninger.

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder for at øge virksomhedernes viden om de handicapkompenserende ordninger – blandt andet via jobcentrets opsøgende virksomhedskontakt samt ved større eller mindre dialogfora med virksomhederne.

For borgere med en betydelig nedsat psykisk eller fysisk funktionsevne, og som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår eller benytte tilbud efter anden lovgivning undersøger Jobcentret i samarbejde med Center for Social Indsats muligheden for at udvide de beskyttede beskæftigelsestilbud i kommunen.

Særlig fokus på borgere med nedsat psykisk funktionsevne

Nyeste forskning indikerer, at 2,8 pct. af befolkningen i Danmark er diagnosticeret med autisme (jf. Landsforeningen Autisme). Mange autister er fuldt integreret på det ordinære arbejdsmarked, men der er også mange, som har behov for særlig støtte i forhold til at kunne begå sig på arbejdsmarkedet eller gennemføre en uddannelse.

Efter jobcentret er begyndt at screene alle nyledige i forhold til at afdække eventuelle "skjulte" handicap, har jobcentret set en stigning af borgere med psykiske vanskeligheder.

I 2022 vil Lyngby-Taarbæk Kommune have særlig fokus på at afdække indsatser og ordninger målrettet personer med psykiske funktionsnedsættelser for at understøtte at flere ledige og sygemeldte med psykiske handicap kommer ud på arbejdsmarkedet eller i gang med en uddannelse.

Øget brug af revalidering som redskab til borgere med nedsat arbejdsevne

Lyngby-Taarbæk Kommune har fokus på at skabe flere revalideringsforløb for borgere med begrænsninger i arbejdsevnen.

Målgruppen for revalidering er borgere med midlertidigt nedsat arbejdsevne, der har behov for enten længerevarende virksomhedsoptræning eller uddannelsesopkvalificering, inden de kan genindtræde på det ordinære arbejdsmarked.

Revalidering kan være en mulighed for blandt andet de borgere, der er sygemeldte som følge af en arbejdsskade eller nedslidninger. Her kan revalidering være med til at få borgeren tilbage på arbejdsmarkedet fx i en anden funktion som led i en omplacering.

Formålet med revalidering er, at borgeren gennem et optrænende forløb i en virksomhed, evt. i kombination med kurser eller ved hjælp af et egentlig uddannelsesforløb, opnår et kompetenceløft således at borgeren kan genindtræde på det ordinære arbejdsmarked og forsørge sig selv. Under forløbet modtager borgeren støtte og vejledning fra jobcenteret samt offentlig forsørgelse.

Opfølgning på flere personer med handicap skal i beskæftigelse

- Opfølgning på bevilling af handicapkompenserende ordninger samt brugen af revalidering (jobindsats.dk).
- Opfølgning på indsatser og ordninger målrettet personer med psykiske funktionsnedsættelser (intern undersøgelse)

6: Flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse

Der ses en tendens til, at varigheden på offentlig forsørgelse er stigende for ledige seniorer sammenlignet med ledige under 55 år og jobcentret oplever at have mange kvalificerede ledige seniorer, som har svært ved at komme tilbage på arbejdsmarkedet, når de først er blevet ledige.

Lyngby-Taarbæk Kommune har derfor særligt fokus på at få jobparate ledige over 55 år hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet.

Særlig fokus i 2022 for at flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse

Med udgangspunkt i Seniortænk tankens rapport om Fremtidens seniorarbejdsliv har Lyngby-Taarbæk Kommune tilrettelagt en målrettet beskæftigelsesindsats for ledige seniorer med afsæt i særlig fire anbefalinger:

- Seniorer skal have tidlige samtaler i jobcentret og a-kassen med øget fokus på ordinær jobformidling
- Seniorer langt fra arbejdsmarkedet skal have en virksomhedsrettet indsats
- Jobmatch mellem ledige seniorer og virksomheder bør forbedres
- Beskæftigelsesindsatsen for seniorer skal i højere grad understøttes af data og målinger af målgruppen

Indsatserne evalueres i løbet af 2022 med fokus på mening og effekt.

Personlig jobformidler

Alle seniorer med risiko for langtidsledighed tildeles desuden en personlig jobformidler senest ved 8. ledighedsuge. Forløbet med en personlig jobformidler er kendetegnet ved en tæt og hyppig opfølgning med fokus på at få udarbejdet en målrettet ABC-jobsøgningsstrategi. En ABC-jobsøgningsstrategi er et redskab, som anvendes til at afklare i hvilken jobretning, borgeren vil gå og den motiverer borgeren til at tænke i nye brancher, jobområder og jobfunktioner, som matcher borgerens erfaringer og kompetencer.

Seniorer som mentorer for startup-virksomheder

Jobcentret oplever, at en stor andel af de ledige seniorer har opbygget en stærk kompetenceprofil og ikke mindst et stort netværk igennem et langt arbejdsliv.

I 2022 vil Jobcentret undersøge mulighederne for et samarbejde med Science City Lyngby med henblik på at udvikle et mentor/mentee-projekt for seniorer med stærke kompetenceprofiler.

Projektet går ud på, at seniorerne vil få muligheden for at blive mentorer for nyetablerede startup-virksomheder, som typisk bliver drevet af yngre profiler med stor virkelyst og viden, men som ofte har begrænset netværk og erfaring.

Projektet vil give seniorerne muligheden for at få genetableret kontakt med tidligere netværk og samtidig udvide deres eksisterende netværk – og derudover får seniorerne adgang til den nyeste viden og teknologi, som de kan tage med sig i deres videre jobsøgning.

Opfølgning på at flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse

- Opfølgning på antal jobparate ledige over 55 år (jobindsats.dk)
- Opfølgning på varighed på offentlig forsørgelse for jobparate ledige over 55 år (jobindsats.dk)
- Opfølgning på indsatserne baseret på Seniortænk tankens anbefalinger (intern undersøgelse)
- Opfølgning på projekt mentor / mentee med Science City Lyngby (intern undersøgelse)

7: Flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse

Med "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" fik kommunerne tilbage i august 2019 det fulde ansvar for at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

I Lyngby-Taarbæk Kommune ligger andelen af unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse højt. Men samtidig har Lyngby-Taarbæk Kommune også en høj andel af unge, der ikke umiddelbar forventes at kunne påbegynde en uddannelse inden for de næste 12 måneder (uddannelsesparate) eller som har så komplekse problemer, at den unge har behov for en mere helhedsorienteret og tværfaglig indsats på tværs af social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet (aktivitetsparate unge).

Lyngby-Taarbæk Kommune har et særligt fokus på unge, for at sikre at flere, særlig sårbare, unge kommer i job eller uddannelse.

Særlig fokus i 2022 for at flere unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder videre med at udvikle indsatsen for en mere systematisk, tværfaglig og håndholdt indsats, som understøtter at flere sårbare unge kan gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i job. Herunder:

- Implementering af uddannelsesplaner som involverer de unge og som går på tværs af de faglige centre
- Unge borgere inddrages i udviklingen af arbejdsgange i Ungeenheden.
- Der planlægges konkrete aktiviteter for unge i samarbejde med frivillige og civilsamfundsaktører, der har til formål at understøtte de unge i vejen frem mod uddannelse og beskæftigelse
- På tværs af Ungeenheden og Ungeafdelingen i Center for Social Indsats arbejdes med netværkskort omkring unge med anden etnisk baggrund og behov

Særligt fokus på at sikre at flere aktivitetsparate unge kommer i job eller uddannelse

I Lyngby-Taarbæk Kommune ligger andelen af unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse højt. Men samtidig har Lyngby-Taarbæk Kommune også en høj andel af unge, der har så komplekse problemer, at den unge har behov for en mere helhedsorienteret og tværfaglig indsats på tværs af social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet (aktivitetsparate unge).

De aktivitetsparate unge i Lyngby-Taarbæk er karakteriseret ved at have psykiatriske diagnoser, hvoraf flere deltager i omfattende behandlingsforløb. Nogle af de unge er samtidig hjemløse, har større eller mindre misbrugsproblemer, og over halvdelen af de unge har en sag i Center for Social Indsats (CSI). Derudover ses der en stigning i unge med autismespektrum forstyrrelser (ASF).

Indsatsen for de aktivitetsparate unge kalder således på en helhedsorienteret indsats, hvor der med udgangspunkt i den unge selv, samarbejdes på tværs af fagcentre og fagpersoner for bedst muligt at gøre den unge klar til at gå i gang med en uddannelse eller komme i job.

Samarbejdet tager udgangspunkt i en fælles uddannelsesplan. Planen er målrettet uddannelse, men indeholder de nødvendige klargørende skridt på vejen – herunder bl.a.

etablering af virksomhedsrettede forløb, der kan være med til at afklare den unge i forhold til uddannelse.

For at sikre en helhedsorienteret uddannelsesrettet indsats tildeles den unge en koordinerende sagsbehandler og den unge kan også få tilknyttet en mentor.

Mentorstøtten kan handle om hjælp i forhold faglige og sociale udfordringer, som den unge møder undervejs, f.eks. støtte til at omgås kolleger/studiekammerater/lærere eller en særlig hjælp til at huske de daglige arbejdsopgaver. Herudover kan det være hjælp til at komme op om morgenen og møde på uddannelsen eller på arbejdspladsen, støtte til at kontakte jobcentret eller lægen mv. Det kan også være støtte til at fjerne praktiske hindringer for at personen kan begynde et arbejde/en uddannelse, f.eks. hjælp til indskrivning på studie, jobsøgning, besøg på virksomheden og skolen inden start, eller hjælp med at benytte offentlig transport mv. Og endelig kan mentorstøtten også handle om at fastholde den unge på uddannelse eller i job, da der ellers er stor risiko for frafald eller udeblivelse.

Fokus på flere faglærte inden for den grønne omstilling og velfærdsområderne

Den grønne omstilling tager i høj grad afsæt i investeringer inden for vedvarende energi, udvidelse af elforsyningen, energirenoveringer, erstatning af fossile brændstoffer og omstilling til el mm., og der er derfor behov for at uddanne flere faglærte for at imødekomme virksomhedernes fremtidige efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft.

Men der ses også en stigende interesse for grøn omstilling i mange andre brancher fx inden for oplevelsesøkonomien og turismen og bæredygtighed er blevet en vigtig konkurrencefaktor. Her spiller faglært arbejdskraft også en afgørende rolle i forhold til at sikre, at de rette kompetencer er til rådighed, så virksomhedernes efterspørgsel kan imødekommes.

Jobcentret oplever allerede en stor efterspørgsel på faglært arbejdskraft og forventningen er, at den kun vil stige i de kommende år. For at imødekomme den stigende efterspørgsel vil Lyngby-Taarbæk Kommune i 2022 udarbejde en flerårig handleplan for at øge andelen af unge der vælger og gennemfører en erhvervsuddannelse.

Derudover vil Lyngby-Taarbæk øge samarbejdet med erhvervsskolerne for at synliggøre de spændende uddannelsesmiljøer og gode karrieremuligheder, der er for de unge i forhold til at få et attraktivt job med stor betydning for samfundets grønne omstilling.

Øget samarbejde med Center for Sundhed og Omsorg

I 2022 vil jobcentret styrke samarbejdet med Center for Sundhed og Omsorg ved blandt andet at opkvalificere ungerådgiverne til at rådgive og vejlede om uddannelses- og karrieremuligheder inden for SOSU-området.

Der planlægges konkrete uddannelsesdage i samarbejde med Uddannelsesteamet for at motivere flere unge til at uddanne sig inden for SOSU.

Der samarbejdes også om etablering af praktikforløb for særlig unge ude på kommunens ældrecentre for herigennem at give de unge et indblik i at arbejde med pleje og omsorg.

Opfølgning på at flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse

- Opfølgning på antallet af unge på uddannelseshjælp fordelt på uddannelsesparate og aktivitetsparate (jobindsats.dk)
- Opfølgning på øget samarbejde omkring uddannelse inden for SOSU-området (intern undersøgelse)

8: Flere aktivitetsparate over 30 år skal i delvis beskæftigelse

Størstedelen af de borgere, der modtager kontanthjælp i Lyngby-Taarbæk Kommune, er aktivitetsparate. Borgerne har komplekse problemer ud over ledighed og har brug for en særlig indsats, der går på tværs af social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet.

De aktivitetsparate borgere er i den grad afhængige af, at kommunen formår at sikre et smidigt samarbejde på tværs af fagpersoner, fagcentre og fagsystemer, for at understøtte at borgerne ikke mister tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Lyngby-Taarbæk Kommune har et særligt fokus på de udsatte borgere i kanten af arbejdsmarkedet (aktivitetsparate) for at understøtte at flere får en tilknytning til arbejdsmarkedet.

For de borgere, hvor der ikke er et udviklingspotentiale i arbejdsevnen, har jobcentret fokus på at sikre en hurtig afklaring i forhold til fx fleksjob eller førtidspension.

Særlig fokus i 2022 for at flere aktivitetsparate o. 30 år skal i delvis beskæftigelse

I Lyngby-Taarbæk Kommune arbejdes der med flere tværfaglige indsatser målrettet aktivitetsparate ledige over 30 år.

Formålet for alle indsatser er, at borgerne får fodfæste på arbejdsmarkedet. For mange af de aktivitetsparate borgere er det en realistisk målsætning, at borgeren bliver delvist selvforsørget. Lyngby-Taarbæk Kommune har derfor stort fokus på at kombinere praktik med ansættelse i ordinære timer og/eller helt konvertere praktikker til ordinære løntimer.

JobFirst

I 2022 vil Lyngby-Taarbæk kommune arbejde mere systematiske med JobFirst for aktivitetsparate ledige.

JobFirst-tilgangen er en metode til at skabe flere og bedre virksomhedsforløb med ordinære timer til udsatte borgere. Metoden er udviklet på baggrund af en lang række forsøg og vidensprojekter og er dokumenteret i et kontrolleret forsøg i 15 kommuner gennemført af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i perioden 2016-17.

Metoden bygger på tre grundprincipper:

- 1: I gang på arbejdsmarkedet fra dag ét
- 2: Afklaring og motivation bliver skabt i jobbet
- 3: Alle kan bidrage med noget og blive en del af fællesskabet

Tilgangen tager udgangspunkt i borgerens ressourcer frem for de udfordringer, som borgeren har. Der er altså tale om en ressourceorienteret tilgang, hvor borgerens kompetencer, jobønsker og jobmuligheder er i centrum for samarbejdet. Fra første møde med borgeren tales der om muligheden for ordinære timer.

Ordinære timer er både et mål for indsatsen og et middel, hvor løntimer over tid øges og på sigt kan give en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Erfaringerne viser at fokus på borgerens ressourcer, muligheder og ordinære timer åbner borgerens syn på jobmuligheder og tro på egne evner. Ressourcefokus og mulighed for ordinære timer motiverer de fleste borgere til at deltage i et virksomhedsforløb og giver indsatsen mening og retning. Der arbejdes således også med udarbejdelse af borgernes CV, fordi CV'et er et oplagt samtaleredskab i processen med at finde frem til, og synliggøre, borgerens kompetencer.

Ny hovedlov om helhedsorienteret indsats udskudt til 2023

Regeringen har i december 2018 indgået en principaftale med en bred kreds af Folketingets partier om et grundlæggende opgør med silotænkningen. Med aftalen er der bl.a. enighed om principperne for en ny hovedlov, som skal skabe bedre rammer for en mere helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer, så flere bliver i stand til at mestre eget liv og få fodfæste på arbejdsmarkedet. Hovedloven skal gøre op med den eksisterende lovgivning som i høj grad er bygget op om enkeltområder, såsom socialområdet, beskæftigelsesområdet og sundhedsområdet.

Det var forventningen, at den nye hovedlov skulle træde i kraft i løbet af 2022, men ikrafttrædelsen er blevet udskudt til 2023. Alligevel vil Lyngby-Taarbæk Kommune arbejde efter principperne i aftalen for herigennem at understøtte det tværfaglige samarbejde i kommunen for de borgere, som er mest udfordret.

Opfølgning på at flere aktivitetsparate o. 30 år skal i delvis beskæftigelse

- Opfølgning på andelen af aktivitetsparate borgere med ordinære løntimer (jobindsats.dk)
- Opfølgning på borgernes oplevelse af formål og sammenhæng i de indsatser borgeren modtager (intern undersøgelse)

Status på mål og fokusområder i Beskæftigelsesplan 2022

Lyngby-Taarbæk Kommune følger løbende op på de fokusområder og mål, som er fremsat med Beskæftigelsesplan 2022. Resultaterne præsenteres for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i den kvartalsvise ledelsesinformationsrapport. Data hentes primært fra de centrale registre stillet til rådighed af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (jobindsats.dk).