

## Leder- og medarbejdergrundlagets **5 TEMAER**



Januar 2017

# LEDER- OG MEDARBEJDER GRUNDLAG

Lyngby Rådhus  
Lyngby Torv 17  
2800 Kgs. Lyngby

Tlf. 45 97 30 00  
[www.ltk.dk](http://www.ltk.dk)

## Kære ledere og medarbejdere

Lyngby-Taarbæk Kommune har ét fælles grundlag for ledere og medarbejdere, og vi arbejder sammen om ét fælles mål – at skabe værdi for borgere og erhvervsliv.

Med leder- og medarbejdergrundlaget har vi i fællesskab fastlagt vores tilgange til arbejdet i Lyngby-Taarbæk Kommune og vores forventninger til hinanden som ledere og medarbejdere.

Grundlaget lever først og skaber værdi, når vi omsætter det i vores daglige arbejde. Derfor er det vigtigt, at vi løbende drøfter temaerne og sikrer, at vi i fællesskab lykkes.

God arbejdslyst  
Direktion, hovedudvalg og centerchefer

## Sådan bruges grundlaget

Leder- og medarbejdergrundlaget gælder for alle ansatte i Lyngby-Taarbæk Kommune, og det er vores fælles opgave at omsætte temaerne på vores arbejdsplads.

Grundlaget har 5 temaer, med 3 sætninger, der uddyber, hvad temaet betyder i forhold til de opgaver, vi løser.

Hvert tema indeholder derudover 2 anvisninger til ledere og 2 anvisninger til medarbejdere, der fortæller, hvad vi hver især særligt har ansvar for.

Det forventes, at grundlaget er kendt af alle ledere og medarbejdere i Lyngby-Taarbæk Kommune.

## Værktøjskassen

På kommunens intranet kan I under fanen "Leder- og medarbejdergrundlag" finde værktøjer, der kan inspirere og hjælpe jer med de lokale drøftelser af grundlaget.

Udover selve grundlaget finder I vejledninger, inspiration og ideer til lokale drøftelser, og en række materialer og skabeloner, I kan bruge til at gøre grundlaget lokalt og kendt på jeres arbejdspladser.

## VI ER PROFESSIONELLE

- Vi møder borgere og erhvervsliv med høj faglighed og professionalisme og løser opgaven med kvalitet til tiden
- Vi arbejder systematisk og lader os inspirere af andres gode praksis, evidens, egne og andres erfaringer. Vi bruger det til at udvikle og beslutte fælles faglige tilgange og metoder
- Vi tager ansvar for udvikling af vores faglighed og bringer kompetencer og viden i spil

### Som ledere har vi et særligt ansvar for at:

- Skabe og sætte en tydelig faglig retning og sikre et fagligt udviklingsmiljø på arbejdspladsen – nu og i fremtiden
- Sikre kvaliteten i opgaveløsningen

### Som medarbejdere har vi særligt ansvar for at:

- Levere den aftalte kvalitet og service inden for rammerne af den fælles faglige retning eller metode
- Bruge vores viden og erfaringer fra det daglige arbejde til at forbedre tilbud og service

## VI ER GODE ARBEJDSPLADSER

- Vi trives i arbejdet, når vi lykkes med opgaven
- Vi tager arbejdsmiljøet alvorligt
- Vi har alle et medansvar for et sikkert, fysisk og psykisk sundt arbejdsmiljø

### Som ledere har vi et særligt ansvar for at:

- Sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø som rammen for at udføre opgaverne
- Inddrage og bruge MED-organisationen som et aktiv

### Som medarbejdere har vi særligt ansvar for at:

- Bidrage til et godt arbejdsmiljø og være opmærksomme på hinandens trivsel
- Påtale problemer med arbejdsmiljøet og bidrage til at løse disse



## VI ER ÉN KOMMUNE

- Vi har helhedsperspektiv på opgaveløsningen, så borgere og erhvervsliv oplever os velkoordinerede
- Vi samarbejder ud over eget område for at give den bedste opgaveløsning og service
- Vi "spiller hinanden gode", og sammen skaber vi kommunens omdømme

### Som ledere har vi et særligt ansvar for at:

- Træffe beslutninger ud fra et helhedsperspektiv
- Skabe gode rammer for, at medarbejderne kan arbejde sammen og koordinere på tværs

### Som medarbejdere har vi særligt ansvar for at:

- Tage helhedsperspektivet og koordinationsansvaret på os og ikke overlade det til borgere og erhvervsliv
- Samarbejde med kolleger og omverden, også ud over eget område

## VI ER ANSVARLIGE OG LOYALE

- Vi understøtter, at politikere og ledere træffer beslutninger på et kvalificeret og veloplyst grundlag
- Vi respekterer de truffne beslutninger
- Vi arbejder med at forbedre os gennem en feedbackkultur og bruger succeser, fejl og erfaring som kilde til læring

### Som ledere har vi et særligt ansvar for at:

- Træffe beslutninger på et solidt grundlag og sætte klare retninger og mål
- Sikre en effektiv implementering af beslutninger og følge op på, at resultaterne nås

### Som medarbejdere har vi særligt ansvar for at:

- Løse opgaverne og bruge hinanden hertil
- Påpege, hvis opgaverne ikke løses, eller målene ikke nås og bidrage til løsningen heraf