



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Protokol

09-09-2014 kl. 08:15

Udvalgsværelse 1

Medlemmer

Anne Jeremiassen

Ib Carlsen

Curt Købsted

Henrik Brade Johansen

Karsten Lomholt

Hanne Agersnap

Jakob Engel-Schmidt

deltog

deltog

deltog

deltog

deltog

var fraværende

var fraværende

Foretræde ved Caroline Arends, direktør for Vidensbyen. Hanne Agersnap deltog under dette oplæg.

Derudover deltog:

Direktør Bjarne H Markussen

Centerchef Anne Søgaard Andersen

Udviklingskonsulent Karen Elisabeth Dam

Afdelingsleder Trine Schreiner Tybjerg

Udvalgskoordinator Andreas D Madsen

Indholdsfortegnelse

1. [Status på Beskæftigelsesplan 2014, andet kvartal](#)
2. [Beskæftigelsesplan 2015 - endeligt udkast og med høringssvar](#)
3. [Anmodning om optagelse af sag på dagsordenen om en indgang for erhvervslivet.](#)
4. [Anmodning om optagelse af sag om handicapkompenserende foranstaltninger på arbejdsmarkedsområdet](#)
5. [Meddelelser til udvalgets medlemmer - september 2014](#)

1. Status på Beskæftigelsesplan 2014, andet kvartal

Sagsfremstilling:

Forvaltningen har udarbejdet notat: "Status for beskæftigelsesplan 2014, andet kvartal" med tilhørende bilag. I notatet uddyber forvaltningen status på de fastlagte mål i beskæftigelsesplanen samt indsatsen for at nå målene.

Den overordnede konklusion på baggrund af den nuværende status er, at der generelt set er en positiv udvikling i forhold til at opfylde de opstillede mål i beskæftigelsesplanen.

På følgende områder er der en foreløbig opfyldelse af mål

Førtidspension: Mål om at tilgangen til førtidspension skal falde 22 pct. svarende til 45 personer. Status er et fald på 40 pct. svarende til en tilgang på 35 personer. *Langtidsledighed:* Mål om et fald i langtidsledighed på 22 pct. svarende til 83 personer. Status er et fald på 25 pct. svarende til 93 personer. *Kontanthjælp:* Mål om et fald på 2 pct. svarende til 16 fuldtidspersoner. Status er et fald på 2,1 pct. svarende til 17 fuldtidspersoner. *Andel i virksomhedsrettet aktivering:* Mål om en andel på 65 pct. Status viser en andel på 70 pct.

På følgende områder er udviklingen på rette vej

Unge på offentlig forsørgelse: Mål om et fald på 12 pct. svarende til 66 fuldtidspersoner. Status er et fald på 9,3 pct. svarende til 51 fuldtidspersoner. *Ledighedsydelse:* Mål om en stigning på maksimalt 21 pct. svarende til 14 fuldtidspersoner. Status er en stigning på 22,7 pct. svarende til 15 fuldtidspersoner. *Akademikere:* Mål om et fald på 5 pct. svarende til 12 fuldtidspersoner. Status er et fald på 4,5 pct. svarende til 11 fuldtidspersoner.

Økonomiske konsekvenser

Opgaven løses inden for rammen.

Beslutningskompetence

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Forvaltningen foreslår at status tages til efterretning.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 9. september 2014

Taget til efterretning.

Jakob Engel-Schmidt (V) og Hanne Agersnap (F) var fraværende.

Bilagsfortegnelse

1. Status på beskæftigelsesplan 2014 andet kvartal
2. 2. kvartals status

2. Beskæftigelsesplan 2015 - endeligt udkast og med hørings svar

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte den 10. juni 2014 at forvaltningen udarbejdede udkast til Beskæftigelsesplan 2015 med afsæt i de fremlagte indsatsområder og mål og at denne blev sendt i høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd. På baggrund heraf fremlægger forvaltningen forslag til Beskæftigelsesplan 2015.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2015 er vedlagt og er udarbejdet med afsæt i notat, som blev forelagt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i juni 2014. Det blev således godkendt at udarbejde en beskæftigelsesplan med afsæt i 9 mål inden for indsatsområderne: Unge, borgere på kanten af arbejdsmarkedet, langtidsledighed og virksomhedskontakt. For en uddybet begrundelse for de valgte mål og indsatsområder henvises til den sag, som udvalget behandlede i juni.

Hvert af de 9 mål forudsætter at der fastsættes et resultatniveau, som løbende følges op i forbindelse med den kvartalsvise status på beskæftigelsesplanen. Fastlæggelse af resultatniveau sker ultimo 2014 eller primo 2015, når der er et mere sikkert skøn over udviklingen i ledigheden jf. beslutning fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 10. juni 2014.

I udkast til Beskæftigelsesplan 2015 er den fremlagte politiske reformaftale af beskæftigelsessystemet for forsikrede ledige nævnt. Forvaltningens vurdering er, at indsatsen for forsikrede ledige i Lyngby-Taarbæk i høj grad lægger sig op af det, som er lagt frem med den politiske aftale jf. også sag på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19. august 2014. Der er dog også elementer - eksempelvis et tættere samspil med A-kasserne og mulighed for uddannelse for udvalgte målgrupper, som afføder behov for at justere indsatsen. Forvaltningen vil på den baggrund fremlægge sag om justering af strategi og indsats for forsikrede ledige, når den politiske aftale er udmøntet i lovgivning. Den politiske udmelding er, at ny lovgivning træder i kraft medio 2015 og den justerede strategi vil derfor fremgå af Beskæftigelsesplan 2016.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2015 har været i høring hos det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) og Beskæftigelsesregionen.

Indkomne hørings svar fremgår af vedlagte bilag: "Hørings svar til Beskæftigelsesplan 2015". Notatet indeholder ligeledes forvaltningens bemærkninger samt forslag til uddybning af Beskæftigelsesplan 2015 på baggrund af hørings svarene.

LO opfordrer blandt andet i deres hørings svar (bilag) til, at der afholdes fælles møde mellem LBR og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ultimo 2014 om beskæftigelsesreformen.

Beskæftigelsesregionen har i brev af 15. august 2015 (bilag) kvitteret for Lyngby-Taarbæk Kommunes udkast til beskæftigelsesplan og forvaltningen har på baggrund af den positive tilbagemelding fra regionen ikke haft anledning til at forslå justeringer i udkast til beskæftigelsesplan på baggrund heraf.

Det følger af lovgivningen at Kommunalbestyrelsen senest den 15. oktober skal have godkendt

beskæftigelsesplanen, som herefter sendes til Det Regionale Beskæftigelsesråd. Den godkendte beskæftigelsesplan skal offentliggøres senest en 31. januar 2015.

Økonomiske konsekvenser

Opgaven løses inden for rammen.

Beslutningskompetence

Hvad angår indstillings punkt 1 og 2 Kommunalbestyrelsen.

Hvad angår indstillings punkt 3 - 5 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Forvaltningen foreslår at:

- 1) Den fremlagte Beskæftigelsesplan 2015 - med de foreslåede tilføjelser på baggrund af høringssvar - lægges til grund for beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune.
- 2) Resultatniveauer for målene fastlægges ultimo 2014 eller primo 2015, når der er et mere sikkert skøn over ledighedsudviklingen for 2015.
- 3) Forvaltningen fremlægger særskilt sag om justeret strategi og indsats for forsikrede ledige, når den politiske aftale om beskæftigelsesreformen er udmøntet i lovgivning.
- 4) Den justerede strategi for beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige fremgår af Beskæftigelsesplan 2016.
- 5) Det drøftes, om der skal afholdes fælles møde mellem LBR og EBU ultimo 2014 om beskæftigelsesreformen.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den. 9. september 2014

Ad. 1-2 Anbefalet.

Ad. 3-5 Godkendt.

Jakob Engel-Schmidt (V) og Hanne Agersnap (F) var fraværende.

Bilagsfortegnelse

1. Beskæftigelsesplan 2015_med høringssvar markeret
2. Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2015
3. Høringssvar_BP15_Lyngby Taarbæk
4. Høringssvar BP2015 LO

3. Anmodning om optagelse af sag på dagsordenen om en indgang for erhvervslivet.

Sagsfremstilling

Anne Jeremiassen (LA) har i mail, modtaget den. 2. september 2014, anmodet om sag på dagsordenen med følgende ordlyd

"Der er ønskes en status og drøftelse af "en indgang for erhvervslivet"

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den. 9. september 2014

Drøftet.

Jakob Engel-Schmidt (V) og Hanne Agersnap (F) var fraværende.

4. Anmodning om optagelse af sag om handicapkompenserende foranstaltninger på arbejdsmarkedsområdet

Sagsfremstilling

Hanne Agersnap (F) har anmodet om sag på dagsordenen med følgende ordlyd

"Som grundlag for udarbejdelsen af ny handicapolitik ønskes drøftelse af muligheder for at få belyst handicapkompenserende foranstaltninger på arbejdsmarkedsområdet"

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den. 9. september 2014

Udsat.

Jakob Engel-Schmidt (V) og Hanne Agersnap (F) var fraværende.

5. Meddelelser til udvalgets medlemmer - september 2014

Sagsfremstilling

1. Muligheder for turismesamarbejder med nabokommuner

Som opfølgning på udvalgets drøftelse om en turismestrategi på mødet i august, orienteret mundtligt om nabokommunernes tilgange til turismeindsatsen, herunder om nabokommunernes umiddelbare respons i forhold til at indlede et tættere samarbejde med Lyngby-Taarbæk Kommune om turisme.

2. De forskellige turismesamarbejder VisitNordsjælland og Wonderful Copenhagen

Som opfølgning på udvalgets drøftelse om turismestrategi på mødet i august, er der udarbejdet notat om de tværkommunale turismesamarbejder VisitNordsjælland og Wonderful Copenhagen (bilag).

3. Opsamling på Vækstforums møde den 15. august 2014 vedr. input til forhandlinger om ny kontrakt med Wonderful Copenhagen

Turismeudvikling er også et emne i Vækstforum i Region Hovedstaden. Vækstforum drøftede den 15. august 2014 input til de kommende resultatkontraktforhandlinger mellem Wonderful Copenhagen og Region Hovedstaden.

Det fremgår af Vækstforumsekretariatets oplæg til sagen, jf. vedlagte link herunder på s.91, at Wonderful Copenhagenes succesfulde indsats med at tilføre København et internationalt præg også skal gavne resten af regionen. København ses som den største profil, men Københavns internationale status kan og bør smitte positivt af på regionen.

Vækstforumsekretariatets oplæg kan tilgås på side 91 under:

<http://www.regionh.dk/NR/rdonlyres/DA0D6072-0B26-45CB-A595-DBA0448FBD37/0/Samledebilag15august.pdf>.

4. Turisme er element i Fokuseret Vækstdagsorden (FVD)

KKR Hovedstaden har også turisme på dagsordenen. Det sker som led i KKR Hovedstadens indsats for at opnå en mere fokuseret vækstdagsorden (FVD).

Turismedelen af den fokuserede vækstdagsorden tilsigter en indsats for kompetenceløft i turisme- og serviceerhverv. Det fremgår af den fælles erklæring om Fokuserede Vækstdagsorden. Målet er at give serviceerhvervene et markant løft i service og værtsskab for at tiltrække flere turister. Den fælles erklæring om Fokuseret Vækstdagsorden fremgår her:

http://www.regionh.dk/NR/rdonlyres/C43AEF40-2A34-4C98-B190-61BB662918A7/0/Faelles_erklaering_om_Fokuseret_Vaekstdagsorden.pdf

5. DI's erhvervsklima-indeks 2014

DI's erhvervsklima-indeks for 2014 er offentliggjort. Lyngby-Taarbæk Kommune placerer sig som nr. 17 mod nr. 24 sidste år.

Opgørelsen for kommunen kan læses her: http://di.dk/le14/Pages/Lyngby_Taarbaek.aspx

Opgørelsen vil indgå i sag om erhvervsområdet på senere møde.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den. 9. september 2014
Taget til efterretning.

Jakob Engel-Schmidt (V) og Hanne Agersnap (F) var fraværende.

Bilagsfortegnelse

1. Beskrivelse tværkommunale samarbejder på turismeområdet
2. Undersøgelse af turismesamarbejder med LTK's nabokommuner

LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE

Center for Arbejdsmarked
Jobcenter

Sagsnr. : 20140810052/ORG
Dato : 11-08-2014
Skrevet af : KET

NOTAT

Status på beskæftigelsesplan 2014, andet kvartal

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget behandlede den 10. juni 2014 første status på beskæftigelsesplanen. Dette notat omhandler rapportering på resultater i beskæftigelsesplanen for andet kvartal.

Den kvartalsvise opfølgning består - ud over dette notat - af et bilag med en oversigt med status for udviklingen i de enkelte mål og som supplement hertil en række tabeller, der illustrerer udviklingen i målene.

For tre af målene (unge, kontanthjælp og virksomhedsrettet aktivering) er der tal til og med maj 2014 som følge af en forsinkelse i tal på jobindsats.dk, hvor tallene hentes.

For de to ministermål - flere unge i uddannelse samt virksomhedskontakt er der ikke tilgængelige data. For målet om flere unge i uddannelse, har STAR meddelt, at der ikke kommer tilgængelige data som følge af problem med at få tilgængelige data. I forhold til målet om virksomhedskontakt er forventningen, at der kommer data i løbet af efteråret.

Områder hvor der er en positiv udvikling og foreløbigt en opfyldelse af mål

Førtidspension

Status viser, at Lyngby-Taarbæk det seneste år har haft en tilgang på 35 personer til førtidspension, hvilket svarer til et fald på knap 40 pct. i forhold til 2012, hvor tilgangen var 58 personer.

Målet i beskæftigelsesplan 2014 er et fald i tilgangen på 22 pct. svarende til et fald i tilgangen til 45 personer. Målet er dermed opfyldt og ligger også pænt over den fastsatte målsætning.

Ses på udviklingen i forhold til klyngen (fald på 70 pct.), Østdanmark (fald på 64 pct.) og hele landet (fald på 64 pct.) har der i andre kommuner været en markant større reduktion i tilgang i antallet af borgere som er kommet på førtidspension.

Dette følger billedet fra status på første kvartal og hænger blandt andet sammen med, at Lyngby-Taarbæk nedbragte tilgangen til førtidspension markant mere i 2013 end kommuner i klyngen, Østdanmark og hele landet.

For Lyngby-Taarbæk handler indsatsen om, at fastholde fokus på at forebygge at borgere kommer på førtidspension og herunder også fokus på at udvikle gode og brugbare ressourceforløb for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Udrulning af ressourceforløb i Lyngby-Taarbæk kommune er godt i gang og de første erfaringer herfra viser også, at der er poten-

tiale for at øge borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet. Ligeledes understøtter reform af fleksjob og herunder mulighed for at etablere fleksjob på et meget lavt timetal indsatsen for at få borgere med en meget lav rest arbejdsevne ind på arbejdsmarkedet. I samme forbindelse skal forvaltningen dog også fremhæve, at der er stor opmærksomhed på, at borgere som er berettiget til førtidspension også tilkendes det.

Langtidsledighed

Status viser, at der i juni 2014 var et fald på 25 pct. i antallet af langtidsledige i forhold til december 2012, svarende til et fald på 93 personer.

Målet i beskæftigelsesplanen er et fald på 22 pct. og målet er dermed foreløbigt opfyldt.

Ses på udviklingen i forhold til klyngen (fald på 16 pct.), Østdanmark (fald på 17 pct.) og hele landet (fald på 21 pct.) har Lyngby-Taarbæk et større fald end klyngen og Østdanmark og ligger på niveau med gennemsnittet for hele landet.

Det samlede fald i antallet af langtidsledige i Lyngby-Taarbæk dækker over et fald på 43 pct. for borgere på dagpenge og en stigning på 17 pct. hos jobklare kontanthjælpsmodtagere.

Kontanthjælp

Status viser, at Lyngby-Taarbæk har et fald på 2,1 pct. i antallet af borgere på kontanthjælp og uddannelseshjælp (efter 1. januar 2014) fra december 2012 til maj 2014, svarende til et fald på 17 fuldtidspersoner.

Målet i beskæftigelsesplanen er et fald på 2 pct. og målet er dermed foreløbigt opfyldt.

Ses på udviklingen i forhold til klyngen (stigning på 5,5 pct.), Østdanmark (stigning på 1,3 pct.) og hele landet (stigning på 3,6 pct.) afviger Lyngby-Taarbæk markant ved at have et fald i antallet af borgere på kontanthjælp.

Ved status i første kvartal, var der tale om en lille stigning på 0,6 pct. i antallet og der er således tale om en markant ændring fra første kvartal og til nu. Resultatet afspejler også den udvikling, som ses med et fald i forsøgesudgifter på kontanthjælpsområdet og hvor der således er tale om dels et fald i antallet af borgere på kontanthjælp samt en lavere ydelse til de unge, som fra 1. januar 2014 modtager uddannelseshjælp og ikke kontanthjælp.

Faldet i modtagere på kontanthjælp afspejler den forstærkede indsats, som jobcenteret har i forhold til kontanthjælpsområdet og herunder implementeringen af kontanthjælpsreformen. Dog skal også nævnes, at tallene ikke tager højde for sæsonudsving. Uanset dette er det forvaltningens vurdering, at den positive udvikling fastholdes og dette også set i lyset af, at der før sommerferien blev ansat to personlige jobformidlere, som har særligt fokus på at få langvarige kontanthjælpsmodtagere tilbage i arbejde.

Andel i virksomhedsrettet aktivering

Status viser, at andelen af borgere i virksomhedsrettet aktivering ud af det samlede antal ledige i aktivering er 70 pct. i maj 2014.

Målet i beskæftigelsesplanen er en andel på 65 pct. og målet er således foreløbigt opfyldt.

Ses på udviklingen i forhold til klyngen (59 pct.), Østdanmark (56,3 pct.) og hele landet (59,6 pct.) ligger Lyngby-Taarbæk væsentligt over gennemsnittet.

Den høje andel af ledige i virksomhedsrettet aktivering afspejler det strategiske fokus, som jobcenteret har for indsatsen. Det er et fokus på, at et tæt samarbejde med virksomhederne om ledige borgere er et effektivt redskab til at få ledige ind på arbejdsmarkedet. Den virksomhedsrettede strategi ligger også i tråd med den fremlagte beskæftigelsesreform, hvor samarbejde med virksomhederne og virksomhedsservice er gjort til en kerneydelse i jobcentre. Jobcenteret vil i efteråret – med støtte fra det lokale beskæftigelsesråd – udvikle virksomhedsstrategi og samarbejde med virksomhederne med henblik på at forstærke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen endnu mere. Jobcenteret har på den baggrund også fokus på at øge antallet af borgere i virksomhedsrettet aktivering og herunder særligt at benytte virksomhedsrettet aktivering for alle målgrupper, herunder også sygemeldte og borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Områder hvor udviklingen er på rette vej

Unge på offentlig forsørgelse

Status viser, at der i maj 2014 har været et fald på 9,3 pct. i antallet af unge på offentlig forsørgelse siden december 2012, svarende til 51 fuldtidspersoner.

Målet i beskæftigelsesplanen er et fald på 12 pct. og målet er således ikke opfyldt, men på rette vej. Ved status i første kvartal var der tale om et fald på 5 pct.

Ses på udviklingen i forhold til klyngen (fald på 2,6 pct.), Østdanmark (fald på 8,3 pct.) og hele landet (fald på 8,2 pct.) ligger Lyngby-Taarbæk på niveau med både Østdanmark og hele landet. I forhold til klyngen har vi et markant større fald i antallet.

Ses på alder blandt de unge, er det især de unge mellem 20 og 24 år, som er faldet markant. Her har der været et fald på 24 pct. siden december 2012 svarende til 56 fuldtidspersoner. I forhold til denne aldersgruppe ses et fald i antal inden for både dagpenge, kontanthjælp og førtidspension og ikke en tilsvarende stigning efter 1. januar 2014 til modtagere af uddannelseshjælp.

Ses på ydelseskategori er det især gruppen af unge modtagere af kontanthjælp/uddannelseshjælp, som er faldet med 16,6 pct. fra december 2012 og til maj 2014, svarende til 47 personer. I december 2012 var der 283 unge som modtog enten kontanthjælp eller forrevalidering. I maj 2014 var der 236 unge, som modtog enten uddannelseshjælp eller kontanthjælp.

I forhold til de unge er det især kontanthjælpsreformen, som har haft en effekt i forhold til at motivere unge til enten at gå i gang med en uddannelse på SU eller bliver selvforsørgende. Forvaltningen vurderer, at den fortsatte implementering af kontanthjælpsreformen samt den helhedsorienterede indsats for de unge, som har andre problemer end ledighed fortsat vil skabe en positiv udvikling på området.

Ledighedsydelse

Status viser, at der har været en stigning på 22,7 pct. i antallet af personer på ledighedsydelse i forhold til december 2012, svarende til 15 fuldtidspersoner.

Målet er en stigning på maksimalt 21 pct. og målet er således ikke opfyldt. Der er dog tale om en væsentlig forbedring i forhold til status for første kvartal, hvor der var en stigning på 32 pct.

Ses på udviklingen i forhold til klyngen (stigning på 8,5 pct.), Østdanmark (stigning på 4,6 pct.) og hele landet (fald på 9,2 pct.) adskiller Lyngby-Taarbæk sig markant. Forklaringen på dette er – som det også er uddybet i første status på beskæftigelsesplanen – at der fra december 2012 til januar 2013 skete et markant skifte i antallet af borgere på ledighedsydelse i Lyngby-Taarbæk kommune, blandt andet som følge af ny lovgivning og heraf visiteringspraksis. Ses på udviklingen fra juni 2013 til juni 2014 er der for Lyngby-Taarbæk tale om et fald på 6,9 pct. i antallet af borgere på ledighedsydelse. I samme periode har klyngekommunerne samlet set ikke haft fald, men er på samme niveau. For Østdanmark og hele landet er der tale om fald på henholdsvis 3,8 pct. og 12 pct.

Jobcenteret har et stort fokus på indsatsen for at få borgere på ledighedsydelse tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om en gruppe af borgere, som har en betydeligt nedsat arbejdsevne og som har været helt eller delvist væk fra arbejdsmarkedet igennem længere tid. Det er dog vurderingen, at den forstærkede indsats via fleksjobambassadør samt fleksjobreformen også vil betyde, at målet bliver nået og at der tilmed vil ske et yderligere pct. fald end det som er fastsat i beskæftigelsesplanen.

Antallet af ledige akademikere

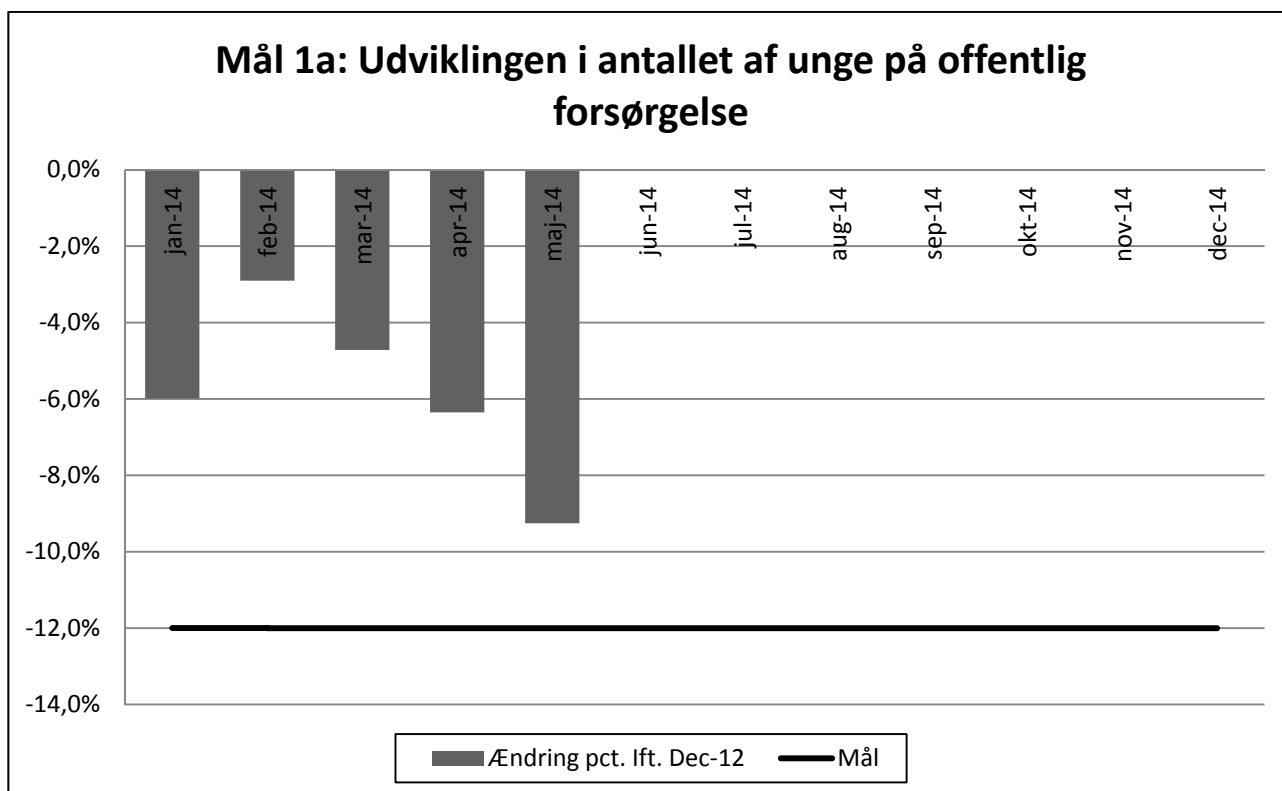
Status viser, at antallet af ledige akademikere ved udgangen af 2. kvartal 2014 er faldet med 4,5 pct. svarende til 11 fuldtidspersoner.

Målet i beskæftigelsesplanen er et fald på 5 pct. og målet er dermed tæt på at være nået.

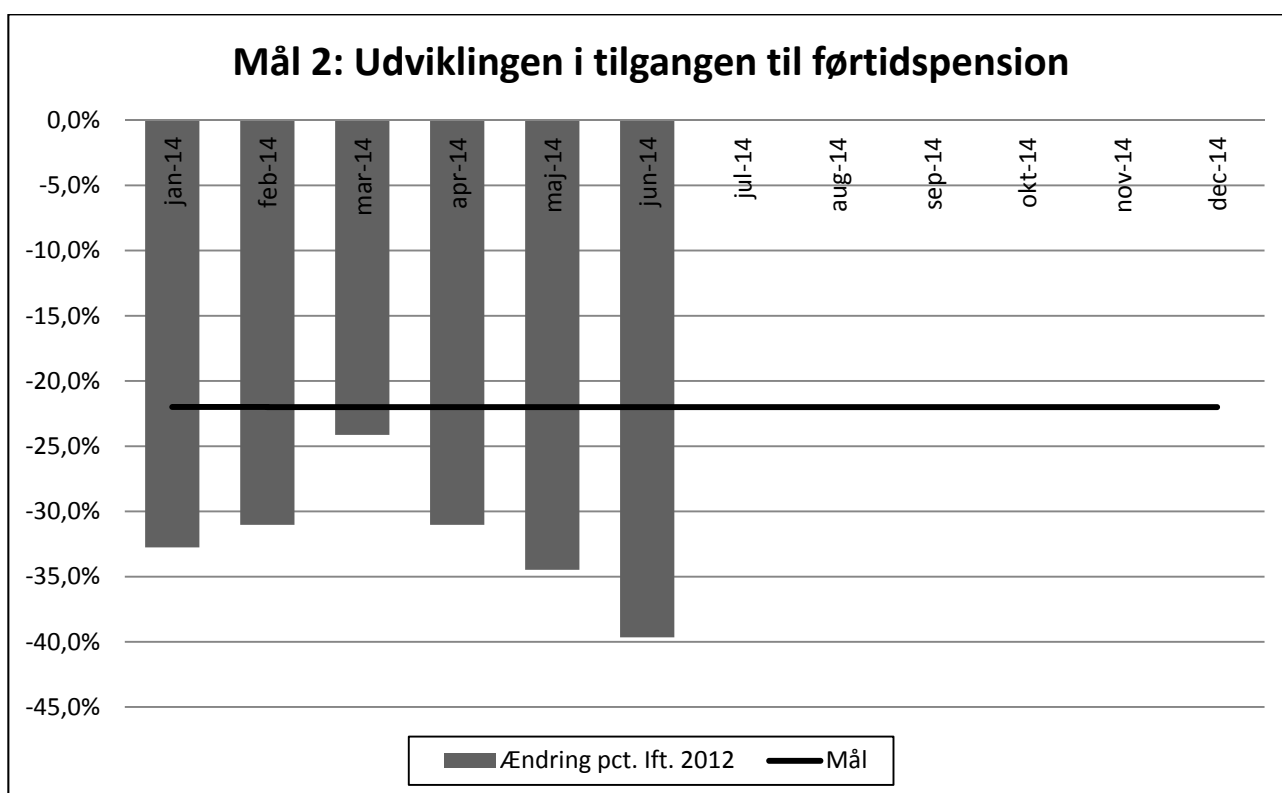
Ses på udviklingen i klyngen (fald på 13,8 pct.), Østdanmark (fald på 9,1 pct.) og hele landet (fald på 9,4 pct.) har Lyngby-Taarbæk et mindre fald.

Det fastsatte mål for Lyngby-Taarbæk er dog på rette vej i forhold til den fastsatte målsætning. Jobcenteret har blandt andet forstærket fokus på indsatsen for dimittender og herunder at få dem hurtigt ind på arbejdsmarkedet – enten via formidling til ordinære job eller via en virksomhedsrettet indsats. Det skal ligeledes nævnes, at omlægning af AC-indsatsen, som fremlagt i effektiviserings- og handleforslagene i forbindelse med budget 2015-18, vil understøtte indsatsen for et nedbringe ledigheden blandt AC'er ved i endnu højere grad at forstærke den virksomhedsrettede indsats.

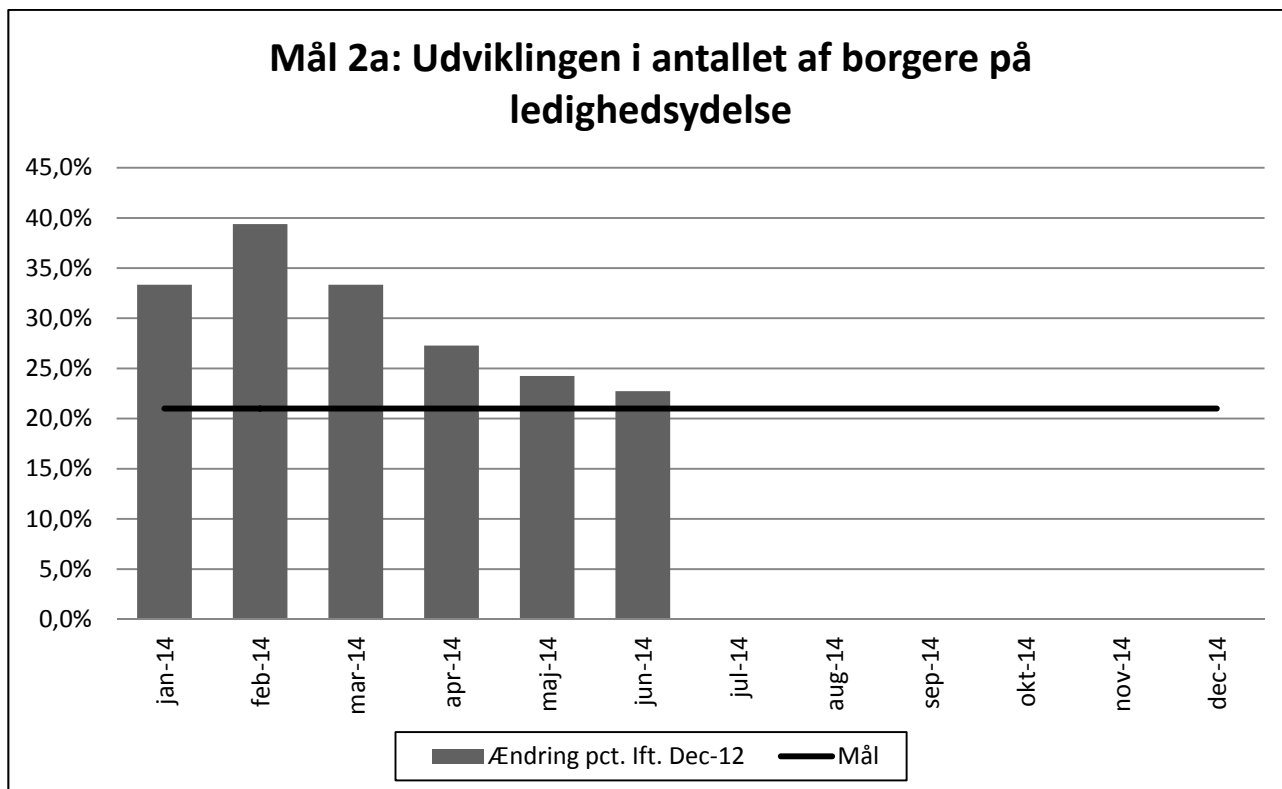
Status for mål i Beskæftigelsesplan 2014						
	Mål	Status	Klyngen	Øst-danmark	Hele landet	
Ministerens mål						
Flere unge i uddannelse						
Uddannelsesgraden for unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse	-	-	-	-	-	
Førtidspension						
Udviklingen i tilgangen til førtidspension 2014 (rullende år) i forhold til 2012	-22%	jun-14	-39,7%	-70,4%	-63,9%	-64,4%
Langtidsledighed						
Udviklingen i antallet af langtidsledige i forhold til dec-12						
Kontanthjælp (jobklar)		jun-14	16,5%	72,3%	43,1%	64,7%
A-dagpenge		jun-14	-42,9%	-36,5%	-42,2%	-45,5%
I alt	-22%	jun-14	-25,3%	-16,0%	-17,3%	-20,6%
Virksomhedskontakt						
Samarbejdsgraden (andelen af virksomhedskontakter i kommunen) - år til dato	27%	jan-dec 13	-	-	-	-
Lokale mål						
Unge på offentlig forsørgelse						
Udviklingen i antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse (pct.vis ændring ift. Dec-12)	-12%	maj-14	-9,3%	-2,6%	-8,3%	-8,2%
Ledighedsydelse						
Udviklingen i antallet af personer på ledighedsydelse ift. Dec-12	21%	jun-14	22,7%	8,5%	4,6%	-9,2%
Antallet af ledige akademikere						
Udvikling i antallet af AC'ere (rullende år) i forhold til 2012	-5%	3kv13-2kv14	-4,5%	-13,8%	-9,1%	-9,4%
Kontanthjælp						
Udviklingen i antallet af kontanthjælpsmodtagere set ift. Dec-12	-2%	maj-14	-2,1%	5,5%	1,3%	3,6%
Andel i virksomhedsrettet aktivering						
Andelen af borgere i virksomhedsrettet aktivering ud af det samlede antal ledige i aktivering	65%	maj-14	70,2%	59,0%	56,3%	59,6%
Note: Fra 2014 er klyngeinddelingen ændret således klyngen ikke længere er den samme for alle ydelser, men i stedet afhænger af den enkelte ydelse.						
Note: Kontanthjælpsreformen betyder, at unge under 30 år og uden uddannelse pr. 1. januar 2014 skal have uddannelseshjælp frem for kontanthjælp. Antallet af unge på uddannelseshjælp indgår dog stadig i opgørelsen over kontanthjælpsmålet for at kunne sammenligne de nuværende tal med tilsvarende fra december 2012.						



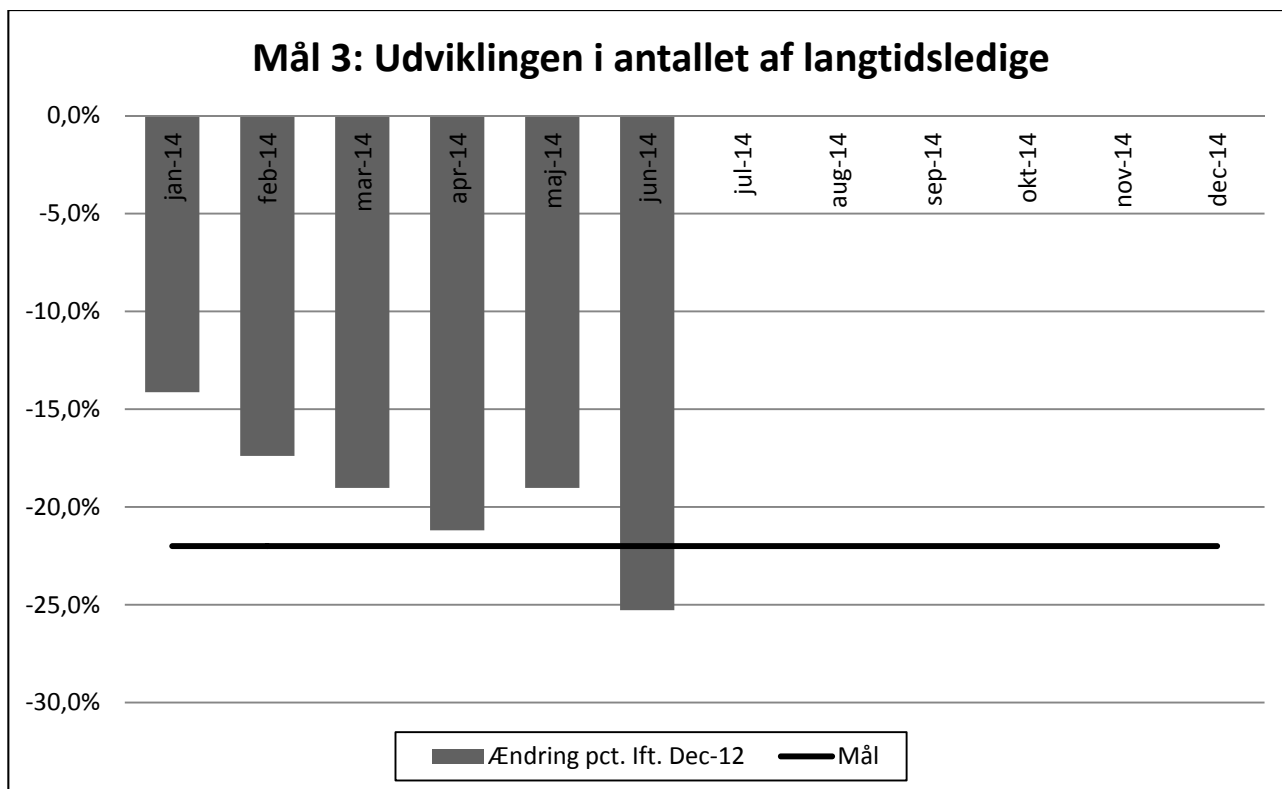
Kilde: www.jobindsats.dk



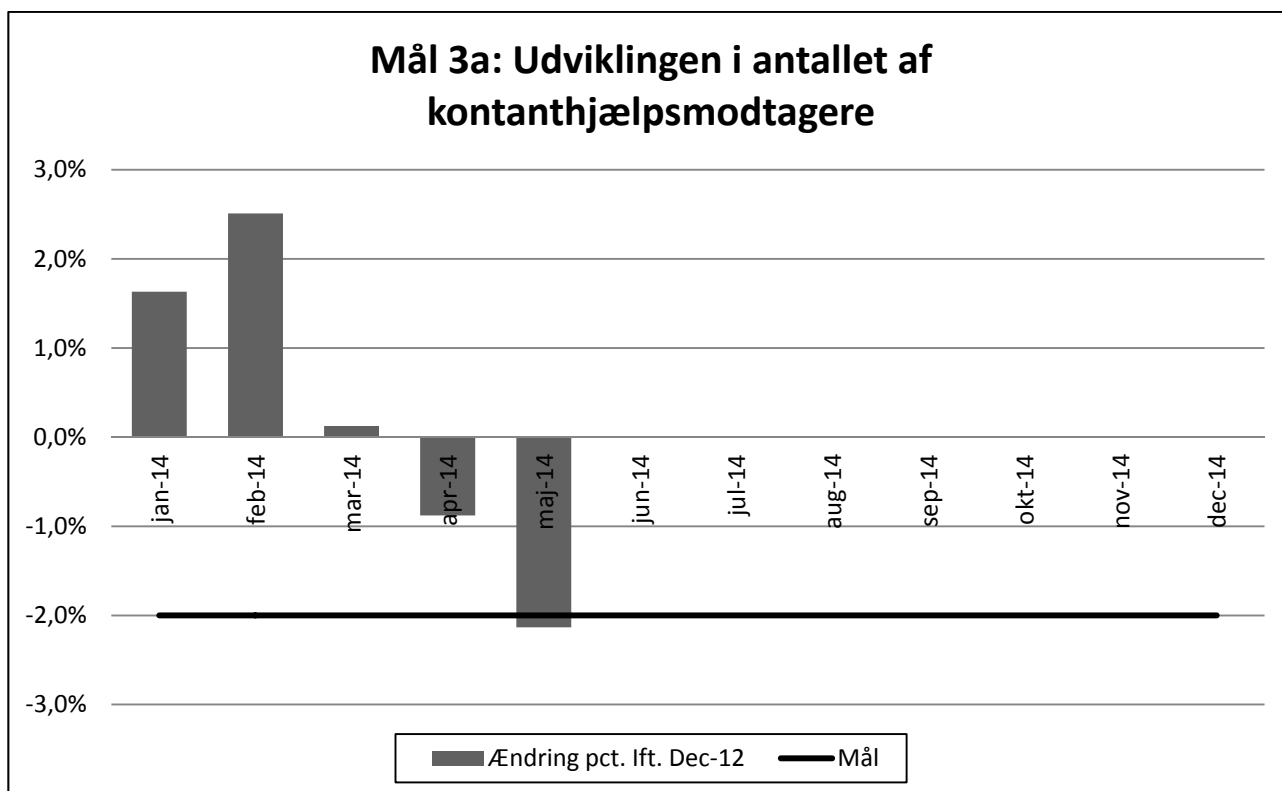
Kilde: www.jobindsats.dk



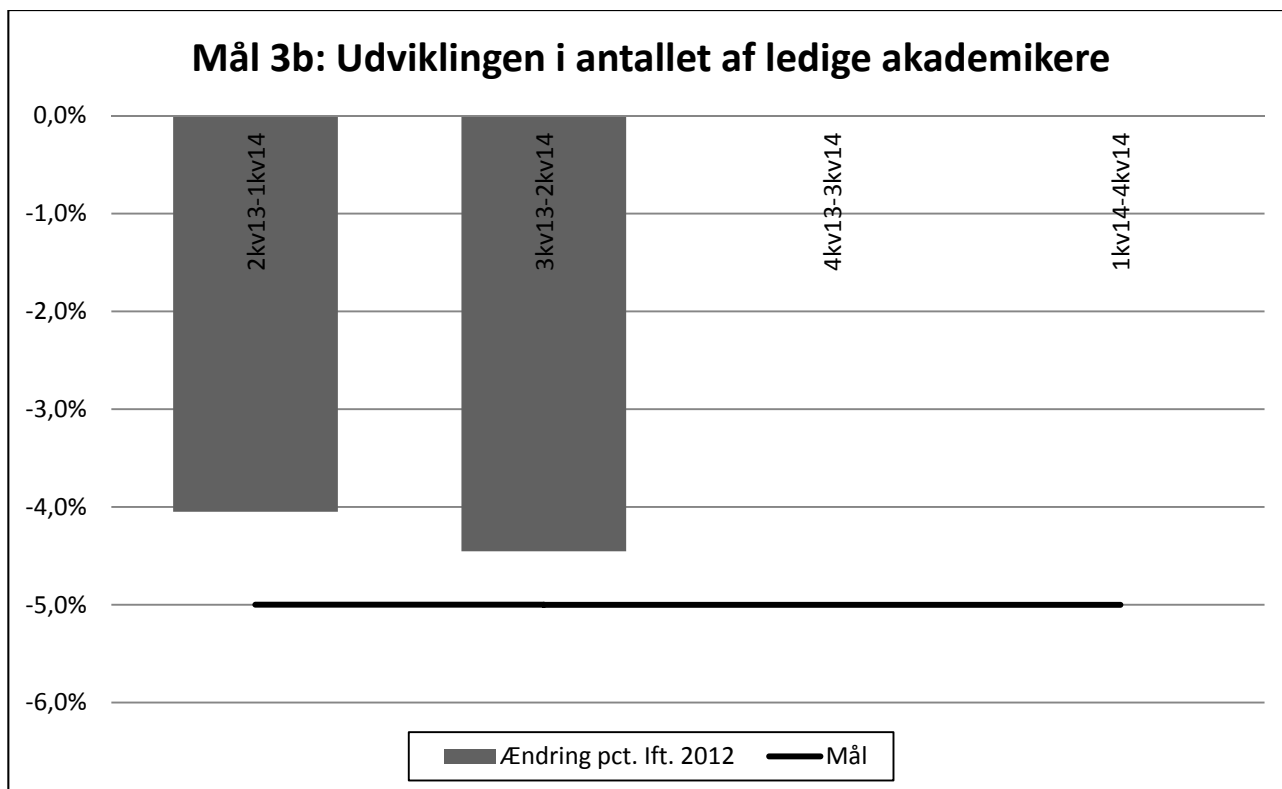
Kilde: www.jobindsats.dk



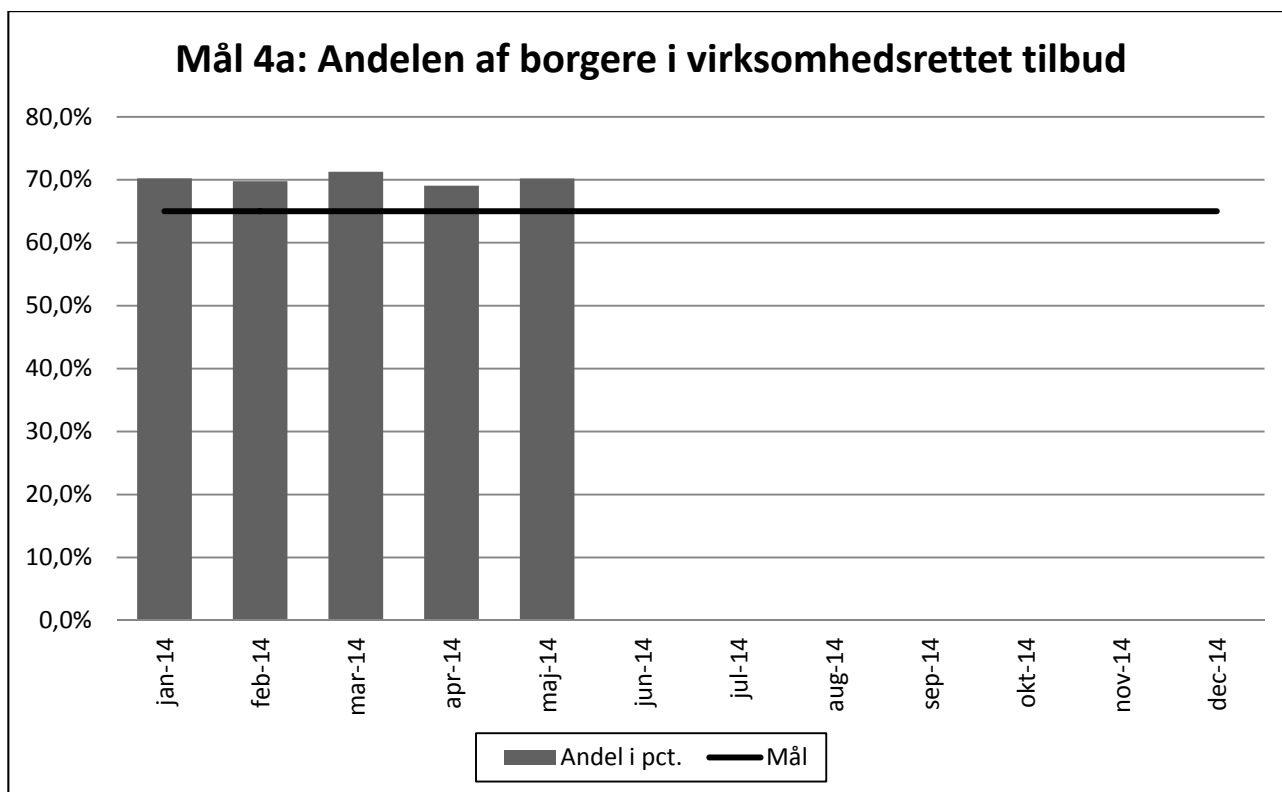
Kilde: www.jobindsats.dk



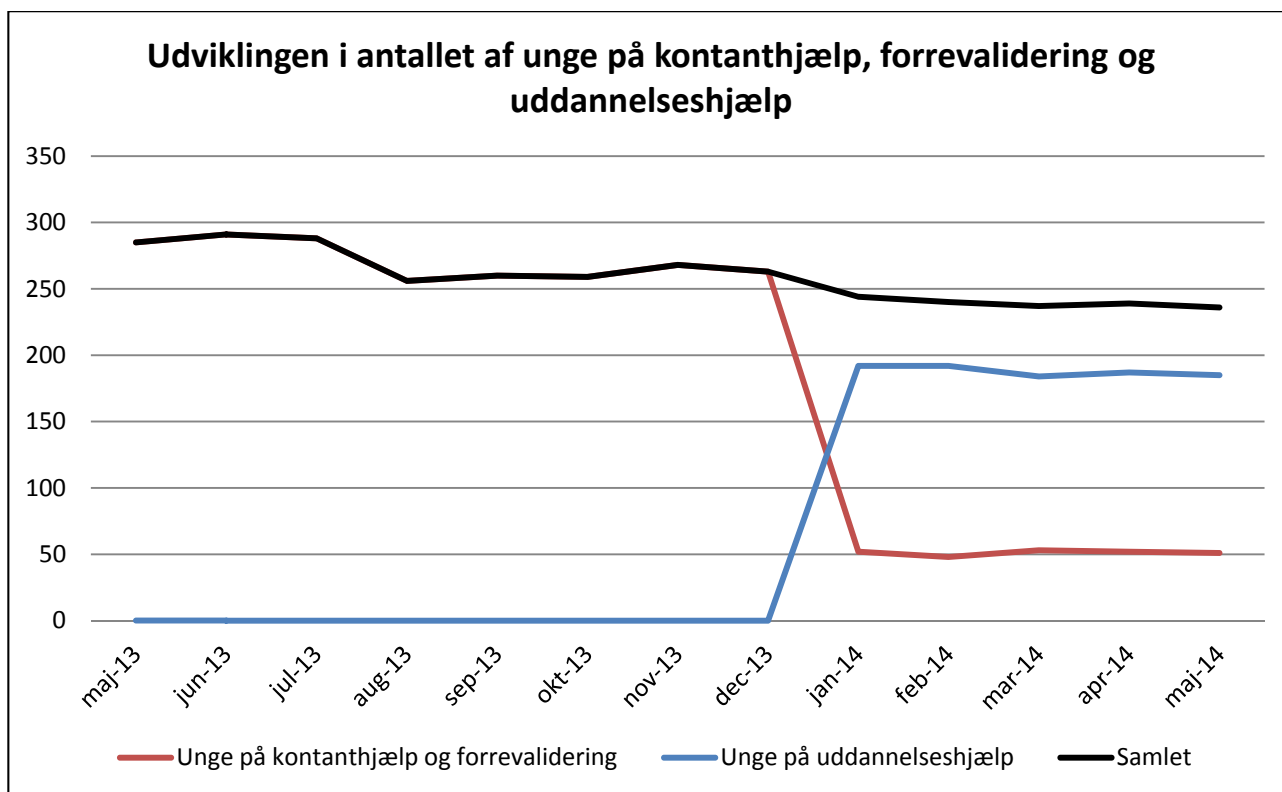
Kilde: www.jobindsats.dk



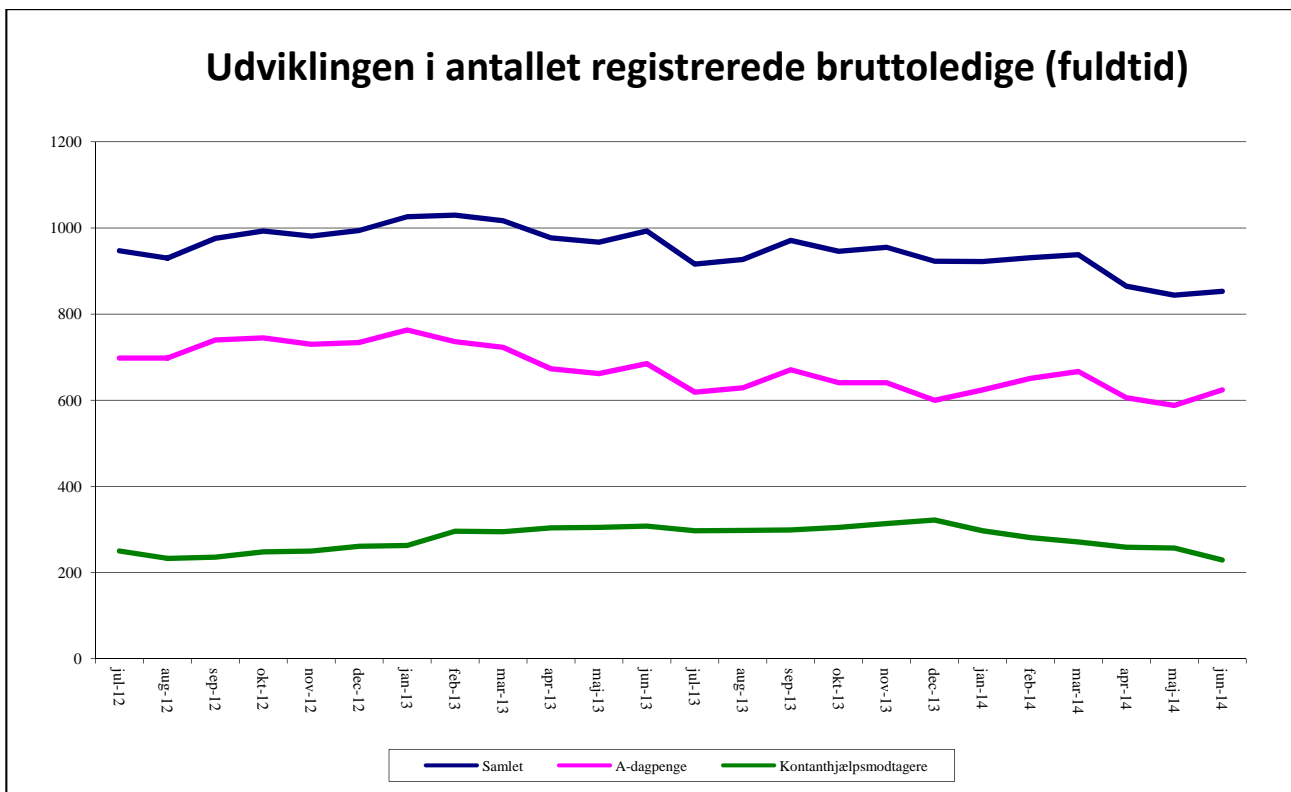
Kilde: www.jobindsats.dk



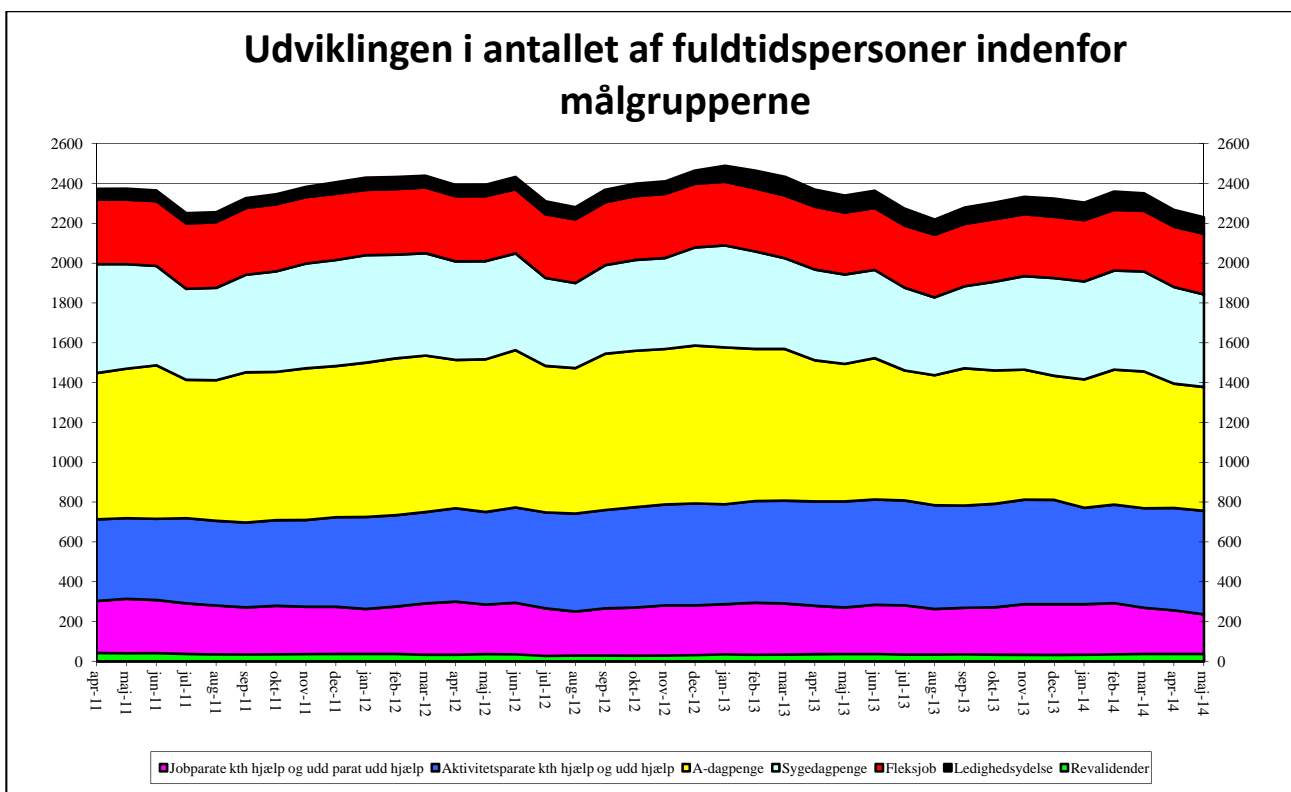
Kilde: www.jobindsats.dk



Kilde: www.jobindsats.dk



Kilde: Danmarks Statistik



Kilde: www.jobindsats.dk

Lyngby-Taarbæk Kommunes Beskæftigelsesplan 2015

Indhold

Indhold.....	1
1. Indledning.....	2
2. De strukturelle rammer for indsatsen i Lyngby-Taarbæk	2
3. Lokale fokuspunkter for indsatsen i 2014	4
4. Tilgang til aktiv indsats	7
5. Indsatsområde 1: Unge	8
6. Indsatsområde 2: Borgere på kanten af arbejdsmarkedet	11
7. Indsatsområde 3: Langtidsledighed.....	15
8. Indsatsområde 4: Virksomhedskontakt.....	19
Bilag: Budget for beskæftigelsesindsatsen.....	22

1. Indledning

Beskæftigelsesplanen skitserer kommunens målsætninger og strategi for indsatsen i 2015. Planen er tilrettelagt med udgangspunkt i de nationale minister mål på området og tilpasset den lokale beskæftigelsessituation og udfordringer. Lyngby-Taarbæk Kommune har - med afsæt i ministerens udmeldinger – valgt at fastsætte en række lokale mål og resultatniveauer for indsatsen i 2015. Baggrunden er, at mål og resultatniveauer er et vigtigt styringsredskab til at følge udviklingen på området og som grundlag for eventuelt at justere i indsatsen hen over året.

Beskæftigelsespolitikken undergår i denne tid store forandringer og reformer. Her er der tale om både justeringer af eksisterende indsatser og mere grundlæggende forandringer. Nogle af de markante pejlemærker i denne henseende er:

- Brud med siloerne – udvikling af helhedsorienteret, tværfaglig beskæftigelsesrettet indsats og etablering af et større samspil med blandt andet social-, sundheds- og erhvervs politikken
- Væk fra standardforløb – udvikling af individuelt tilrettede forløb med øget vægt på at inddrage borgeren, så forløbet giver mening for den enkelte
- Mere fokus på virksomhederne – udvikling af nye former for samspil med erhvervslivet om beskæftigelsesindsatsen

Lyngby-Taarbæk Kommune tager bestik af de overordnede toner på området og ønsker at bidrage til udviklingen af indsatsen. Først skitseres i korte træk Lyngby-Taarbæks rammebetingelser for indsatsen. Derpå de lokale udfordringer og fokusområder. Endeligt fremlægges mål og strategi for henholdsvis den borgerrettede og den virksomhedsrettede indsats.

2. De strukturelle rammer for indsatsen i Lyngby-Taarbæk

Den lokale beskæftigelsessituation er underlagt en række strukturelle betingelser, som påvirker indsatsen. Lyngby-Taarbæk er blandt de kommuner i landet, som har relativt gode rammevilkår i beskæftigelsesindsatsen. Nedenfor skitseres en række af de forhold, som karakteriserer rammevilkårene for den lokale indsats.

Relativt færre borgere på offentlig forsørgelse

Lyngby-Taarbæks gode rammevilkår kommer blandt andet til udtryk ved, at kommunen sammen med nabokommuner – blandt andre Gentofte har færre borgere på offentlig forsørgelse end resten af Østdanmark. 11 pct. af kommunens borgere mellem 16 og 64 år modtager således offentlig forsørgelse, mens den gennemsnitlige andel i Østdanmark er 17 pct.

Et arbejdsmarked med et stærkt videns- og uddannelsesmiljø

Lyngby-Taarbæk er udover at være en handelsby karakteriseret ved at have et arbejdsmarked med mange videnstunge virksomheder og uddannelsesinstitutioner. I tråd hermed arbejder kommunen aktivt med Vidensbystrategien, som er målrettet, at Lyngby-Taarbæk på sigt skal være en af Nordeuropas førende

videns- og universitetsbyer. Det indebærer blandt andet, at Lyngby-Taarbæk har et formaliseret samarbejde mellem kommunen og byens erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og boligorganisationer om at forvalte Lyngby-Taarbæks styrkepositioner med henblik på at skabe vækst og udvikling. Byens videns- og uddannelsesmiljø afspejler sig også i borgernes branchetilknytning, hvor hele 25 pct. arbejder inden for vidensservice (fx finans og rådgivning). Den gennemsnitlige andel i Østdanmark med en branchetilknytning inden for samme er 16 pct. Blandt andet som konsekvens af Vidensby miljøet, herunder flere store virksomheder, har byen en stor ind- og udpendling. Cirka 70 pct. af borgerne i den erhvervsaktive alder pendler ud, mens ca. 76 pct. pendler til kommunen for at arbejde.

En erhvervsstruktur i hastig udvikling

Lyngby-Taarbæk har omkring 8.000 virksomheder, og der er i alt 22 større og mindre erhvervsområder i kommunen. Med kommuneplanstrategien Grønt Lys er det besluttet, at der skal ske en byfortætning, der muliggør tiltrækning af flere virksomheder til området. Grundlaget skabes gennem en mere intensiv udnyttelse af eksisterende erhvervsområder ved for eksempel at åbne mulighed for en omdannelse til kontor erhverv. Hertil kommer, at der i de kommende år kan etableres nye erhvervsområder, blandt andet som følge af den kommende letbane gennem Lyngby. Den aktualiserer en udvikling af nye, stationsnære arealer i tilknytning til DTU, som åbner attraktive lokalisingsmuligheder for videns virksomheder, uddannelsesinstitutioner, forskning mv. Nye virksomheder i disse brancher vil være et aktivt bidrag til den videre udvikling af Lyngby-Taarbæk som en stærk, international vidensby.

En arbejdsstyrke med mange højtuddannede

Kommunen har en erhvervsfrekvens på ca. 76 pct. - det vil sige andelen af de 16-64-årige borgere, som er erhvervsaktive (indgår i arbejdsstyrken). Byens stærke uddannelsesmiljø afspejler sig i sammensætningen af arbejdsstyrken, hvor 22 pct. af kommunens borgere mellem 15-64 år har en lang videregående uddannelse (LVU). Og tælles de mellemlange uddannelser (MVU) med, udgør andelen 40 pct. Uddannelsesniveaulet ligger noget over Østdanmark som helhed, hvor LVU'erne udgør 10 pct. og sammen med MVU'erne 25 pct. Den relativt høje andel af højtuddannede i Lyngby-Taarbæk har også betydning for sammensætningen af ledighed, hvor AC'ere udgør en tredjedel¹ af den samlede gruppe af ledige.

Befolkningen og beskæftigelsen forventes at stige og ledigheden at falde

Økonomi- og Indenrigsministeriet forventer – jf. Økonomisk Redegørelse fra maj 2014 – at ledigheden vil falde med omkring 14 pct. fra 4. kvartal 2013 til 4. kvartal 2015 i Østdanmark.

Lyngby-Taarbæk forventes at få et ledighedsfald på 9 pct. og dermed et fald, som ligger under gennemsnittet for Østdanmark. Baggrunden er, at Lyngby-Taarbæk forventes at få en stigende beskæftigelse i perioden og som følge deraf forventes arbejdsstyrken at stige. Ligeledes er forventningen, at befolkningen i Lyngby-Taarbæk vil stige mere end beskæftigelsen og det betyder, at flere vil stå uden for

¹ I denne opgørelse kan der også indgå personer, som ikke har en lang videregående uddannelse. Dette skyldes at tallet af opgjort på baggrund af antallet af ledige, som er medlem af følgende a-kasser: Civiløkonomernes A-kasse, Ingeniørernes A-kasse, Akademikernes A-kasse, Magistrenes A-kasse, A-kassen for Journalistik, Kommunikation & Sprog.

arbejdsstyrken. Forventningen er derfor, at Lyngby-Taarbæk får en stigende andel af ledigheden i Østdanmark og dermed et langsommere fald i ledigheden.

Fortsat udsigt til arbejdskraftmangel

Mange borgere i den erhvervsaktive alder står i dag udenfor arbejdsstyrken – de er således hverken beskæftigede eller registrerede som jobklare ledige, men er eksempelvis på varig forsørgelsesydelse. Det er en strukturel udvikling, der gælder for hele landet. Det indebærer fx, at arbejdsstyrkens andel ud af den samlede befolkning i Lyngby-Taarbæk er ca. 50 pct. Samtidig peger den demografiske udvikling, hvor mindre årgange indtræder på arbejdsmarkedet og større årgange træder ud, i retning af, at færre i fremtiden skal forsørge flere.

Opsummering - og perspektiv for indsatsen

Lyngby-Taarbæk har relativt gode rammevilkår, og det skal naturligvis afspejle den lokale beskæftigelsesindsats, som skal tilpasses og målrettes de lokale forhold – herunder arbejdsstyrkens sammensætning og den lokale erhvervsudvikling. Der er kraftige signaler i retning af, at udviklingen på arbejdsmarkedet er vendt og at beskæftigelsen vil stige og ledigheden falde i årene fremover. Den gunstige udvikling på arbejdsmarkedet i Østdanmark forventes dog at slå senere igennem i Lyngby-Taarbæk.

Hovedudfordringen i beskæftigelsesindsatsen handler om, at understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft og herunder at få flere borgere – som i dag står uden for arbejdsmarkedet – i job – enten helt eller delvist. I den forbindelse handler det også om – og særligt i Lyngby-Taarbæk – at forebygge at højtuddannede mister tilknytningen til arbejdsmarkedet. Dette skal ses i lyset af, at der fortsat vil være lav efterspørgsel på højtuddannet arbejdskraft indtil 2020.

Endelig bliver det afgørende, at virksomhederne får dækket behovet for service i forhold til rekruttering, fastholdelse og opkvalificering af deres medarbejdere ikke mindst i en situation, hvor der er udsigt til efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft vil stige.

Det er således nødvendigt, at beskæftigelsesindsatsen går på to ben – bidrager til at øge arbejdsudbuddet på den lange bane samt benytter målrettede aktive redskaber på den kortere bane med henblik på at understøtte lediges tilbagevenden til arbejdsmarkedet og korte ledighedsperioder.

3. Lokale mål for indsatsen i 2015

De nationale mål, som beskæftigelsesplanen skal understøtte er:

- Flere unge skal have en uddannelse
- Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet
- Langtidsledigheden skal bekæmpes
- En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Med afsæt i de nationale mål har Lyngby-Taarbæk valgt at opsætte en række lokale mål og resultatniveauer. De fastsatte lokale mål tager endvidere afsæt i en række lokale udfordringer for beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk.

Nedenfor skitseres de lokale mål, som i 2015 supplerer og understøtter indsatsen med de nationale ministermål.

Indsatsområde: Unge

1. Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal begrænses til X personer i december 2015 svarende til et fald på X personer og X pct. fra december 2013 til december 2015.

Indsatsområde: Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

2. Antallet af borgere på offentlig forsørgelse (kontanthjælp, ledighedsydelse og sygedagpenge) i mere end 12 måneder skal begrænses til X personer i 2015 svarende til et fald/stigning på X personer og X pct. fra december 2013 til december 2015.

2a. Antallet af borgere, som modtager ressourceforløbsydelse, opgøres hvert kvartal for at følge udviklingen tæt.

3. Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til X personer i december 2015, svarende til et fald på X personer og X pct. fra december 2013 til december 2015.
4. Antallet af personer på ledighedsydelse skal begrænses til X personer i december 2015 svarende til en stigning/fald på X personer og X pct. fra december 2013 til december 2015.

Indsatsområde: Langtidsledighed

5. Antallet af langtidsledige – dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger – skal begrænses til X personer i december 2015 svarende til et fald på X personer og X pct. fra december 2013 til december 2015.
6. Antallet af kontanthjælpsmodtagere skal falde mindst X pct. fra december 2013 til december 2015 svarende til et fald på X personer og X pct.
7. Antallet af ledige akademikere skal falde med mindst X pct. fra december 2013 til december 2015 svarende til et fald på X personer og X pct.

Indsatsområde: Virksomhedskontakt

8. Samarbejdsgraden (andelen af virksomhedskontakter i kommunen) skal i dec. 2015 være på X pct. svarende til en stigning på X procentpoint fra december 2013 til december 2015.
9. Andelen af borgere i virksomhedsrettet aktivering ud af det samlede antal ledige i aktivering skal minimum være X pct. i december 2015.

Fokus på unge og uddannelse

Uddannelse er en afgørende faktor for at få varig tilknytning til arbejdsmarkedet og på den baggrund har Lyngby-Taarbæk gennem mange år haft stor opmærksomhed på, at byens unge kommer i gang med en uddannelse – og ikke mindst fastholder deres uddannelsesforløb. Et stærkt uddannelsesfokus i ungeindsatsen ligger desuden i forlængelse af Lyngby-Taarbæks målsætning om at blive en af Nordeuropas førende uddannelsesbyer. Parallelt hermed er der også stor opmærksomhed på, at nyuddannede unge kommer i job.

I forhold til ungeområdet er der særligt udfordringer i forhold til at få unge ufaglærte i gang med en uddannelse og herunder også at fastholde de unge i uddannelse. Ligeledes er udfordringen, at gøre aktivitetsparate unge klar til uddannelse via blandt andet mentor, brobygningsforløb og en helhedsorienteret indsats. For nyuddannede unge er udfordringen, at forebygge at de bliver ramt af langtidsledighed og deraf er i risiko for at være på langvarig offentlig forsørgelse.

Tæt opfølgning på udviklingen i ressourceforløb

Politisk er der stor opmærksomhed i forhold til udviklingen i antal borgere som deltager i ressourceforløb og herunder også kvalitet og indhold i ressourceforløbene. I 2015 vil der således blive afrapporteret på udviklingen i antallet af borgere som modtager ressourceforløbsydelse i den kvartalsvise opfølgning på beskæftigelsesplanen.

Fortsat tæt opfølgning i tilgangen til førtidspension

Lyngby-Taarbæk Kommune ønsker en særskilt systematisk opfølgning på udviklingen i forhold til førtidspension. Dette skal også ses i lyset af, at jobcenteret via en fokuseret indsats i de sidste par år har formået at begrænse tilgangen til førtidspension og skabe resultater, som ligger over niveau sammenlignet med udviklingen i klyngen, Østdanmark og hele landet. Indsatsen fremover handler om, at fastholde niveauet for tilkendelser.

Fortsat tæt opfølgning på ledige fleksjobbere

Lyngby-Taarbæk Kommune ønsker at følge udviklingen i antallet af personer, som modtager ledighedsydelse, da disse borgere er i risiko for permanent at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Der har i de seneste par år været en stigning i antallet af borgere på ledighedsydelse i Lyngby-Taarbæk Kommune og der er på baggrund heraf et ønske om at følge området tæt.

Fokus på at forebygge langtidsledighed

Indsats for at forebygge langtidsledighed er afgørende i forhold til at minimere risikoen for at borgeren ender på permanent offentlig forsørgelse. På baggrund heraf ønsker Lyngby-Taarbæk Kommune at følge udviklingen i antallet tæt via et lokalt mål i beskæftigelsesplanen.

Fokus på at begrænse antallet af kontanthjælpsmodtagere

Kontanthjælpsområdet i Lyngby-Taarbæk er præget af væsentlige udfordringer i forhold til at få borgere tilbage til arbejdsmarkedet. Herunder har analyser vist, at en betydelig del af borgere som modtager kontant- og uddannelseshjælp også har andre problemer ud over deres manglende tilknytning til arbejdsmarkedet – blandt andet helbredsmæssige og sociale problemer. Kontanthjælpsreformen – som

trådte i kraft 1. januar 2014 – har til formål at imødegå dette ved en helhedsorienteret og koordineret indsats. På baggrund heraf er der fortsat behov for et forstærket fokus på udviklingen i målgruppen.

Indsats for ledige akademikere

Lyngby-Taarbæk Kommune ønsker, at fastholde fokus på at nedbringe antallet af ledige akademikere - som er en lokal udfordring i Lyngby-Taarbæk, hvor målgruppen udgør en stor andel af de forsikrede ledige. Der er også en udfordring lokalt med at nedbringe antallet af ledige akademikere og der er flere indikationer på, at akademikerområdet er udfordret i flere år fremover. I lyset heraf ønsker Lyngby-Taarbæk Kommune, at følge udviklingen på området tæt.

Øget fokus på virksomhedssamarbejde og service

Virksomhederne er væsentlige samarbejdspartnere i den lokale beskæftigelsesindsats og fra nationalt niveau er der også forstærket fokus på at intensivere samarbejdet med virksomhederne, herunder at gøre virksomhedssamarbejde og -service til en kerneydelse i jobcentre.

4. Tilgang til aktiv indsats

På tværs af områder tilrettelægges beskæftigelsesindsatsen ud fra den grundlæggende tilgang, at det er afgørende at fastholde en 'aktiv linje' i indsatsen. Nogle af de centrale overvejelser i denne sammenhæng er følgende:

Indsatsen skal udvikles

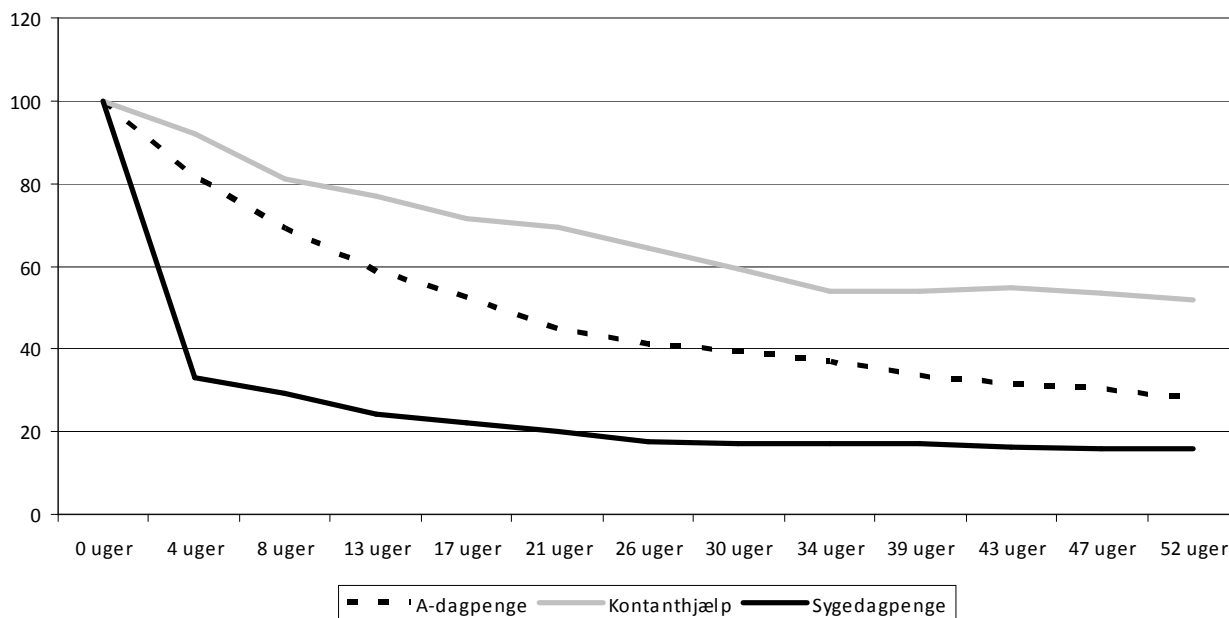
I 2015 skal indsatsen indholdsmæssigt orienteres mod:

- Tidlig indsats: At sætte aktivt og tidligt ind med henblik på at understøtte, at ledige fastholder aktiviteten i forhold til arbejdsmarkedet.
- Virksomhedsrettede aktiviteter: At aktive tilbud videst muligt rettes mod det ordinære arbejdsmarked, hvor den ledige indgår i et kollegialt arbejdsfællesskab (frem for i særligt tilrettelagte projekter) samt kombineres med opkvalificering, hvor der er behov.
- Helhedsorienteret sagsbehandling: For de borgere, som har andre problemer end ledighed.

Redskaberne skal doseres og tilpasses

Indsatsen skal tilrettelægges med øje for, hvordan og hvornår de aktive redskaber virker bedst. Her er overlevelseskurver en væsentlig indikator. Nedenfor illustreres overlevelseskurven for tre af de største ydelser i aktiv-indsatsen i en 52-ugers periode, jf. figur 1.

Figur 1: Afgang til ydelser for forløb påbegyndt i 1. kvartal 2012



Kilde: Jobindsats.dk

Som vist ovenfor varierer afgang fra de respektive ydelser betydeligt. A-dagpenge har eksempelvis en mere stejl afgang fra ledighed i første ledighedsfase end kontanthjælp. Med henblik på at sikre størst mulig effekt – herunder modvirke u hensigtsmæssige sideeffekter ved tilbuddene som fx fastholdelse – skal brugen af de forskellige aktiv-redskaber doseres og tilpasses til de forskellige ledighedsfaser og endeligt målrettes størst mulig afgang fra ledighed tidligst muligt i forløbet.

Strategier for indsatsen skal benyttes dynamisk

I lyset af forandringstempoet på området – både hvad angår konjunkturer samt lovmæssige reformer – er det nødvendigt, at strategier hele tiden tilpasses og justeres til situationen på arbejdsmarkedet.

Opsummering

Den aktive beskæftigelsesindsats i Lyngby-Taarbæk tilrettelægges med udgangspunkt i ambitionen om en fortsat fornyelse af indsatsen samt en opmærksomhed mod at tilpasse aktiv-redskaberne nøje til, hvor de afføder mest effekt.

5. Indsatsområde 1: Unge

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder for, at alle unge uden en kompetencegivende uddannelse påbegynder en uddannelse, og at unge med en uddannelse hurtigst muligt kommer i job. Nedenfor skitseres mål og strategi for det kommende års unge-indsats.

Mål for 2015

Ministerens udmelding på området:

Flere unge skal have en uddannelse

Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen og dermed understøtte, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, samt at unge med komplekse problemstillinger af faglig-, social- eller helbredsmæssig karakter får den nødvendige hjælp og støtte, så vi sikrer, at flere unge kommer i varig beskæftigelse. Det skal ses i lyset af, at en uddannelse er en afgørende forudsætning for at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked.

Mål

Mål 1: Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal begrænses til X personer i december 2015 svarende til et fald på X personer og X pct. fra december 2013 til december 2015.

Den unges historik og baggrund er bestemmende for indsatsen.

Unge, som søger om forsørgelse i jobcenteret, screenes i forhold til baggrund og historik og den videre indsats for den unge fastsættes på baggrund heraf.

Indsats for unge med en kompetencegivende uddannelse

Unge som har en kompetencegivende uddannelse vurderes ift. om den unge er jobparat eller aktivitetsparat og indsatsen fastsættes på baggrund heraf. For jobparate unge er forventningen, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt jobsøgende. De unge jobparate straksaktiveres i nytteindsats og sideløbende hermed kan de unge få støtte til aktiv jobsøgning – eksempelvis igennem jobklub. For de aktivitetsparate unge med en uddannelse mødes den unge med en helhedsorienteret indsats og med det formål at bringe den unge tættere på arbejdsmarkedet. Elementerne i indsatsen er blandt andet mentorforløb, virksomhedsrettet indsats og indsatser på tværs af social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet.

Jobcenteret har desuden fokus på at opfordre den unge til at søge job inden for et større geografisk område. For nogle af de unge kan det være relevant at søge mod de geografiske områder, hvor der er større bygge- og anlægsprojekter i gang i de kommende år – ex. etablering af supersygehuse eller Femernbælt projektet. For andre unge kan det være relevant, at søge mod Sverige eller Norge, hvor der også er arbejdskraftmangel inden for nogle fagområder.

Indsats for åbenlyst uddannelsesparate unge

Åbenlyst uddannelsesparate mødes med forventninger om at påbegynde en uddannelse og motiveres til selvforsørgelse frem til uddannelsesstart. Den enkelte unge modtager uddannelsespålæg og støttes i en uddannelsesplan. Sideløbende skal den unge arbejde for ydelsen i nytteindsats frem til uddannelsesstart.

Indsats for uddannelsesparate unge

Uddannelsesparate unge mødes med forventninger om at kunne blive i stand til at påbegynde uddannelse inden for ca. et år. Den enkelte unge modtager uddannelsespålæg, og der lægges en uddannelsesplan. Samtidig iværksættes en forberedende eller brobyggende uddannelsesindsats med fokus på at afdække og løfte det grundlæggende kompetenceniveau og støtte den unge i et videre uddannelsesforløb. Den unge får blandt andet tilbud om screening for læse-, skrive- og regnevanskeligheder samt ordblindhed.

Indsats for aktivitetsparate unge

Aktivitetsparate unge mødes med helhedsorienteret støtte til at kunne blive uddannelsesklare. De unge modtager uddannelsespålæg, og der tilrettelægges en uddannelsesplan. Planen er målrettet uddannelse, men indeholder de nødvendige klargørende skridt på vejen. For at sikre en helhedsorienteret uddannelsesrettet indsats tildeles den unge en koordinerende sagsbehandler. Den unge kan også deltage i mentorforløb eller forløb hos andre aktører, som er specialiseret i helhedsorienterede forløb, hvor der sættes ind for at mindske de barrierer, der begrænser den unge i forhold til uddannelse.

Fokus på at motivere unge og gøre dem parate til at tage en uddannelse

Ungeindsatsen handler også om at motivere den unge til at tage en uddannelse. Jobcenteret har flere redskaber som anvendes i den motiverende indsats i forhold til den unge. Virksomhedspraktik bruges for at den unge får mulighed for at snuse til et konkret arbejde og den vej rundt bliver motiveret til at tage en uddannelse. Det kan også være at den unge deltager i uddannelsesforberedelse og afklaringsforløb på KNord. Eller at den unge deltager i brobygningsforløb på Teknisk Erhvervsskole Center (TEC), hvor der er fokus på at understøtte overgangen mellem grundskole og ungdomsuddannelse, hvor erfaringen er, at de mest udsatte unge ofte mister tilknytningen til uddannelsessystemet.

Internt mentorkorps

Jobcentret etablerede den 1. januar 2014 et internt mentor korps som understøtter de unge aktivitetsparate under 30 år. Mentorstøtten er en personlig støtte for at opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, job eller uddannelse. Mentorstøtten kan blandt andet bestå af støtte i form af introducerende eller fastholdende aktiviteter på arbejdspladsen eller på uddannelsesinstitutionen. Det kan dreje sig om hjælp i forhold faglige og sociale udfordringer, som den pågældende møder undervejs, fx støtte til at omgås kolleger/studiekammerater/lærer eller en særlig hjælp til at huske de daglige arbejdsopgaver.

Herudover kan det være hjælp til at komme op om morgenen og møde på uddannelsen eller på arbejdspladsen, støtte til at kontakte jobcentret eller lægen mv. Det kan også være støtte til at fjerne praktiske hindringer for, at personen kan begynde et arbejde/uddannelse, fx hjælp til indskrivning på studie, jobsøgning, besøg på virksomheden og skolen inden start, eller hjælp med at benytte offentlig transport mv.

Samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og frivillige for at fastholde unge i uddannelse

En af de store udfordringer i unge-indsatsen er, at for mange unge falder fra uddannelsen igen. Jobcenteret arbejder tæt sammen med UU-Nord og uddannelsesinstitutionerne om at udvikle nye metoder til at understøtte unges uddannelsesforløb.

Lyngby-Taarbæk Kommune etablerede endvidere i 2012 – med støtte fra LBR til opstart – et frivilligt mentorkorps for unge, som er uddannelsesparate, men har behov for ekstra støtte til at komme i gang med og til at fastholde en uddannelse. Mentorkorpset arbejder således for at understøtte de unge - både i svære overgange samt undervejs i uddannelsesforløbet.

Nytteindsats

Jobcenteret straksaktiverer unge, som er åbenlyst uddannelsesparate, og unge jobparate i 'ungepatruljen', hvor de unge – i samarbejde med Nationalmuseet og Lyngby-Taarbæk Kommune – gør nytte i form af vedligeholdelse af grønne områder indtil uddannelsesstart eller de unge har fundet et arbejde. Ungepatruljen benyttes også til at motivere unge, der ikke er motiveret til uddannelse, men ikke har andre problemer end ledighed, til at gå i uddannelse.

Nytteindsats i Lyngby-Taarbæk Kommune er etableret som enkeltpladser på kommunens arbejdspladser eller i projekterne 'Ungepatruljen' eller 'Brede Park'. Det er afgørende for Lyngby-Taarbæk Kommune at nytteindsats sker i overensstemmelse med de intentioner, som ligger bag, herunder at nytteindsats skal forkorte ledighedforløbet, ikke skal være konkurrenceforvridende og ikke kan erstatte driftsarbejde, men løse ekstraordinære samfundsnyttige opgaver.. Borgere som deltager i nytteindsats får desuden tilbud om hjælp til aktiv jobsøgning – herunder mulighed for at deltage i jobklub.

Styrket uddannelsesrettet indsats for unge mellem 25-29 år

Den uddannelsesrettede indsats for de 25-29 årige skal fortsat udvikles. Fokus herfor er blandt andet, at styrke den uddannelsesrettede indsats for den 'modne' unge-gruppe, hvor nogle har erfaringer fra arbejdsmarkedet i forvejen. I denne sammenhæng skal indsatsen blandt andet rettes mod afdækning af realkompetencer og mulighederne inden for Grundlæggende Voksen Uddannelse eller voksenlærlingeordningen.

6. Indsatsområde 2: Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder for at forebygge tilgangen til permanente forsørgelsesydelse. Nedenfor skitseres mål og strategi for det kommende år i forhold til at nedbringe tilgangen til varig forsørgelse.

Mål for 2015

Ministerens udmelding på området:

Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er regeringens mål, at færre skal modtage offentlig forsørgelse, og at flere skal opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at kommunerne understøtter implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen og reformen af sygedagpenge. Kommunerne skal prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive

hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet vil ligeledes sætte fokus på vigtigheden af, at der gøres en tidligere og bedre indsats for at bringe langtidssygemeldte tilbage i job, ligesom målet vil understøtte integrationsindsatsen, idet ikke-vestlige indvandrere er overrepræsenteret i gruppen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

Mål

Mål 2: Antallet af borgere på offentlig forsørgelse (kontanthjælp, ledighedsydelse og sygedagpenge) i mere end 12 måneder skal begrænses til X personer i december 2015 svarende til et fald/stigning på X personer og X pct. fra december 2013 til december 2015.

Mål 2a: Antallet af borgere, som modtager ressourceforløbsydelse, opgøres hvert kvartal for at følge udviklingen tæt.

Mål 3: Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til X personer i december 2015, svarende til et fald/stigning på X personer og X pct. fra december 2013 til december 2015.

Mål 4: Antallet af personer på ledighedsydelse skal begrænses til X personer i dec. 2014 svarende til en stigning på X personer og X pct. fra december 2013 til december 2015.

Organisatorisk understøtning af 'professionalisering af rehabilitering'

I forbindelse med førtidspensions- og fleksjobreformen etablerede jobcenteret Afdeling for Rehabilitering og Det Rummelige Arbejdsmarked. En særskilt afdeling til indsatsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal organisatorisk understøtte udviklingen og professionaliseringen af den rehabiliterende indsats på beskæftigelsesområdet, herunder den koordinerende sagsbehandling. Med kontanthjælpsreform og sygedagpengereform udbredes den helhedsorienterede rehabiliterende indsats til en større gruppe af borgere og dermed også til en bredere gruppe af medarbejdere i jobcenteret. Afdelingen for Rehabilitering og Det Rummelige Arbejdsmarked går foran i forhold til at udvikle metoder og forankre viden om rehabilitering, borgerinddragelse og empowerment på tværs i jobcenteret.

Tværfaglig belysning af sager

Borgersager i målgruppen for rehabilitering, herunder fleksjob, ressourceforløb, jobafklaring og førtidspension, som på sigt har risiko for at ende på varig forsørgelse, belyses tværfagligt af det rehabiliterende team. Teamet mødes ugentligt og involverer relevante faggrupper på social-, uddannelses-, sundheds og beskæftigelsesområdet.

Håndholdte, individuelle ressourceforløb og ressourceværksted

For at forebygge tilgangen til førtidspension etableres håndholdte ressourceforløb for borgere med betydelig svækket arbejdsevne og med risiko for at ende på førtidspension. Her entreres i nuværende fase ikke med leverandører af samlede standardforløb. I stedet skræddersys individuelle forløb bestående af det nødvendige sæt af tværfaglige indsatser til borgerne i målgruppen. Jobcenteret har desuden etableret

tilbuddet 'Ressourceværksted'. Indholdet i Ressourceværksted tilrettelægges med afsæt i borgernes ønsker og behov og med det mål, at borgeren får større ejerskab til den efterfølgende indsats i ressourceforløbet.

Virksomhedscenter – Generation II

Jobcenteret deltager i perioden 1. januar 2014 til 1. januar 2016 i projekt "Virksomhedscenter Generation II". Målgruppen for projektet er borgere på kanten af arbejdsmarkedet – det er borgere, som har været ledige igennem længere tid og har andre og komplekse problemer. Borgerne skal i virksomhedspraktik på virksomheder, som særskilt er inviteret til at indgå i et partnerskab, hvor målet er, at borgerne via en virksomhedsrettet indsats får optrænet arbejdsevnen og kommer tættere på arbejdsmarkedet – enten i løntilskud, fleksjob eller ordinært arbejde.

Fleksjobambassadør og det rummelige arbejdsmarked

Med etableringen af aktiv indsats for en ny målgruppe er der behov for at understøtte udviklingen af det rummelige arbejdsmarked endnu mere. Jobcenteret fortsætter med at varetage funktionen som fleksjobambassadør, for at åbne døre i virksomhederne til fleksjobbere på den nye ordning – dermed også borgere med betydeligt nedsat arbejdsevne.

Jobcenteret etablerede – med støtte fra LBR – et beredskab for virksomheder, der samarbejder om forløb for borgere med svære psykiske vanskeligheder. På baggrund af erfaringerne har Psykiatri Fonden fået støtte til at etablere en national hotline for virksomheder og medarbejdere i jobcentrene, hvor det er muligt at få råd og vejledning i forhold til borgere med svære psykiske vanskeligheder.

Revalidering som redskab til borgere med nedsat arbejdsevne

Jobcenteret har fokus på at udnytte de muligheder redskabet 'revalidering' giver overfor målgruppen af borgere med nedsat arbejdsevne, der har behov for enten længerevarende virksomhedsoptræning eller uddannelsesopkvalificering inden de kan genindtræde på det ordinære arbejdsmarked. Revalidering kan være vejen til at få blandt andet sygemeldte borgere tilbage på arbejdsmarkedet. Formålet er at genoptræne/optræne og udvikle borgerens kompetencer for at forebygge langvarig offentlig forsørgelse og med fokus på at borgere bliver selvforsørgende. Opkvalificeringen kan ske som optræning i tæt samarbejde med en virksomhed eller som et ordinært uddannelsesforløb og sker med økonomisk støtte og vejledning fra jobcentret.

Reform af sygedagpenge – tidlige og hyppige samtaler samt indsats for fastholdelse i job

Reformen af sygedagpengesystemet betyder, at sygemeldte borgere får en indsats og opfølgning tidligt i deres sygdomsforløb. Indsatsen og opfølgningen skal afspejle den sygemeldtes behov for støtte og jobcenteret skal have fokus på de sygemeldte, hvor der er risiko for at de mister deres job og herunder tilknytningen til arbejdsmarkedet. Reformen betyder også, at der sættes forstærket fokus på brug af tidlige og hyppige samtaler, arbejdsfastholdelse samt virksomhedsrettede tilbud i indsatsen. En række af reformens elementer trådte i kraft 1. juli 2014 og andre elementer træder i kraft 1. januar 2015. Jobcenteret har fokus på at implementere reformen og herunder udvikle de virksomhedsrettede tilbud til sygemeldte.

For sygemeldte, som er i arbejde, rykker jobcenteret ud med råd og vejledning i forhold til at fastholde medarbejdere på arbejdspladsen. For sygemeldte, som ikke er i arbejde, vil der være fokus på at åbne døre i virksomhederne – evt. gennem virksomhedscentre – til virksomhedspraktik og optræning af arbejdsfunktioner. For sygemeldte, som har brug for en helhedsorienteret og tværfaglig indsats, etableres et nyt jobafklaringsforløb med fokus på rehabilitering og tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Styrket aktiv indsats for ledige fleksjobbere

Jobcenteret har en styrket aktiv indsats for borgere på ledighedsydelse med henblik på at sikre at borgerne bevarer kontakten til arbejdsmarkedet. Indsatsen for ledige fleksjobbere indeholder elementer som:

- Hyppigere opfølgning
- Sparring om jobsøgning
- Styrket virksomhedsindsats via fleksjobambassadørfunktionen
- Krav om tidligere virksomhedsrettet aktivering - efter senest 13 uger
- Tværgående sundheds- og beskæftigelsesfremmende indsats

Redskabsvifte – fortsat udvikling af tilbud til ressourceforløb

Implementeringen af førtidspensionsreformen er kommet godt fra start. Den aktuelle udfordring er den fortsatte udvikling af ressourceforløb af høj kvalitet og herunder at inddrage borgerne aktivt i at tilrettelægge eget forløb. Der er blandt andet fokus på løbende at udvikle redskabsviften og sammensætningen af tilbud til ressourceforløb, herunder fokus på at udvikle tilbud 'in house'. I den forbindelse er der udarbejdet et katalog over (kommunale) tilbud på tværs af faggrænser med henblik på at understøtte bredden af indsatser for borgerne. I forhold til borgere med psykiske vanskeligheder er der særlig fokus på at sikre sammenhæng til blandt andet visioner og indsats i den fremlagte helhedsplan for socialpsykiatri i Lyngby-Taarbæk Kommune og herunder tæt samarbejde med Inklusions- og recoveryenhed, som planlægges etableret i 2015.

Fortsat udvikling af tværfaglig indsats og forankring i organisationen

Der er opnået solide erfaringer med at arbejde helhedsorienteret og på tværs af fagligheder og der er også potentiale for at udvikle samarbejdet endnu mere, herunder også at forankre tilgangen i organisationen og som et vigtigt redskab i forhold til andre målgrupper. Lyngby-Taarbæk Kommune har nedsat en styregruppe for tværfaglig indsats, som består af repræsentanter fra beskæftigelses-, sundheds- og socialområdet. Styregruppen følger udviklingen af området og herunder også med fokus på at søge erfaringer fra andre kommuner i forhold til metoder og indsatser, der går på tværs af fagligheder og har et helhedsorienteret perspektiv.

Paradigmeskift - Empowerment og borgerinddragelse

Fra nationalt niveau er der en bevægelse hen i mod øget borgerinddragelse og at give borgerne flere muligheder for at være medbestemmende i forhold til valg af indsats. Herunder også fokus på, at indsatsen er målrettet borgeren og giver mening. Det er forventningen, at der bliver endnu mere fokus på at udvikle tilgangen og mødet med borgeren og herunder også behov for at klæde medarbejderne i jobcenteret på til dette. Jobcenteret har afprøvet empowerment tilgangen i blandt andet udvikling af ressourceværksted,

hvor borgerne er inddraget i forhold til at komme med idéer til konkret indhold i forløbet. Derudover har Jobcenteret søgt fået midler til et projekt med fokus på empowerment, som metode i forhold til indsatsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Projektet vil dels handle om, at give borgere indflydelse på indsatsen og herunder valgmuligheder ift. forskellige tilbud inden for redskabsviften og dels handler det om, at klæde medarbejderne på til at arbejde med empowerment tilgangen.

7. Indsatsområde 3: Langtidsledighed

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder for, at ledige vender hurtigst muligt tilbage i job. Nedenfor skitseres mål og strategi for det kommende år i forhold til at forebygge langtidsledighed.

Mål for 2015

Ministerens udmelding på området

Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Det er afgørende, at jobcentrene har fokus på bekæmpelse af langtidsledigheden ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af en 2-årig dagpengeperiode. Det er vigtigt, at jobcentrene har fokus på at sikre en tidlig og forebyggende indsats over for de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige, således at flere igen får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Mål

Mål 5: Antallet af langtidsledige – dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger – skal begrænses til X personer i december 2015 svarende til et fald på X personer og X pct. fra december 2013 til december 2015.

Mål 6: Antallet af kontanthjælpsmodtagere skal begrænses til X personer i december 2015 svarende til et fald på X personer og X pct. fra december 2013 til december 2015.

Mål 7: Antallet af ledige akademikere skal begrænses til X personer i december 2015 svarende til et fald på X personer og X pct. fra december 2013 til december 2015.

Kontanthjælpsområdet

Indsatsen for borgere på kontanthjælp tager afsæt i den enkelte borger og indsatsen tilrettelægges ud fra individuelle hensyn til den enkelte. Der er to hovedspor i indsatsen – en unge indsats og en voksen indsats. Unge uden uddannelse skal i uddannelse jf. afsnit om ungeindsatsen. Indsatsen for voksne har primært fokus på job og med mulighed for jobrettet uddannelse for de motiverede ledige, som er ufaglærte eller har forældede kompetencer eller behov for løft eller særlig støtte for at komme tilbage i job.

Screening og visitation sætter rammer for den videre indsats

Efter informationsmøde visiteres borgeren til første samtale, hvor borgeren visiteres som enten jobparat eller aktivitetsparat. Visitationen benyttes dynamisk og kommer der ny viden om borgerens forhold, kan det være nødvendigt at ændre visitationen.

Indsats for jobparate - Straksaktivering og fokus på at vende tilbage til arbejdsmarkedet

Jobparate kontanthjælpsmodtagere mødes med en klar forventning om at være aktivt jobsøgende, stå til rådighed for arbejdsmarkedet og arbejde for deres ydelse. Alle jobparate straksaktiveres således i nytteindsats i tre måneder. Nytteindsats kombineres med tilbud om 'jobklub', hvor borgerne sideløbende får støtte til aktiv jobsøgning. Samtidig screenes borgeren for eventuelle læse-, skrive og regnevanskeligheder. Herefter tilrettelægges et mere individuelt forløb, hvor indsatsen blandt andet handler om virksomhedspraktik, løntilskudsjob og realkompetencevurdering.

I jobklubben har jobcenteret også fokus på at oplyse den ledige borger om at et bredere geografisk perspektiv i jobsøgning, kan være vejen ind på arbejdsmarkedet og herunder at formidle viden om konkrete jobåbninger.

Indsats for aktivitetsparate voksne – helhedsorienteret indsats

Borgere med andre problemer end ledighed mødes med helhedsorienteret støtte med henblik på at bringe den enkelte borger tættere på arbejdsmarkedet. Borgeren får tilbud om en koordinerende sagsbehandler, der skal være tovholder i den helhedsorienterede indsats. Selve indsatsen planlægges med afsæt i borgerens udfordringer og kan blandt andet handle om virksomhedspraktik på virksomhedscentre, mentorforløb, særligt tilrettelagt forløb og tværgående indsatser på sundheds- og socialområdet.

Styrket indsats for borgere med psykiske vanskeligheder

En betydelig del af de aktivitetsparate borgere har psykiske vanskeligheder/sårbarheder og flere har svære psykiske lidelser. De psykiske udfordringer er ofte en stor barriere for at komme i job. Indsatsen for denne gruppe af borgere skal derfor i særlig grad skræddersys individuelt, være helhedsorienteret og med tæt personlig opfølgning og støtte. Indsatsen handler blandt andet om koordination med det regionale psykiatriske sundhedssystem, herunder evt. mentorstøtte i forbindelse med udskrivning. Jobcenteret bruger også rundbordssamtaler med borgeren og hvor de relevante fagpersoner fra social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet deltager. Mødet har fokus på at sammensætte indsatsen og koordinere initiativer. Den beskæftigelsesrettede del af indsatsen kan bestå af forløb i virksomhedscentre, hvor der er særlig opmærksomhed på skånebehov som følge af psykisk sårbarhed.

Personlig jobformidler – særlig indsats for jobklare borgere ramt af langtidsledighed

Jobcenteret har – med implementering af kontanthjælpsreformen – ansat 2 personlige jobformidlere, som kombinerer den virksomhedsrettede indsats med en tæt kontakt til den enkelte borger, som har været ledig igennem længere tid. Indsatsen handler om hjælp til at finde konkrete jobåbninger og åbne for et bredere perspektiv på borgerens egne jobmuligheder. De personlige jobformidlere tager kontakt til lokale virksomheder for at åbne dørene til ordinære jobs og/eller virksomhedsrettede aktive tilbud målrettet den enkelte ledige.

Samspil mellem beskæftigelses- og sundhedsområdet

På baggrund af gode resultater i et projekt om kombineret beskæftigelses- og sundhedsindsats er der etableret en permanent sundhedsindsats blandt andet for kontanthjælpsmodtagere. Samsillet mellem

beskæftigelses- og sundhedsområdet har for denne målgruppe til formål at nedbryde en række af de sundhedsbetingede barrierer, der kan være for at komme i arbejde – ligesom sundhedsfremme kan styrke arbejdsevnen og være med til at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Dagpengeområdet

Aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere, som er indgået i juni 2014 kommer til at få indflydelse på indsatsen fra 1. januar 2015 og frem, hvor aftalens elementer træder i kraft.

Udmøntning af aftalens elementer sker i efteråret 2014 og jobcenteret følger dette arbejde tæt i forhold til at være forberedt til implementering af aftalen i jobcenteret, herunder vil indsatsen blive justeret så den stemmer overens med den konkrete udmøntning af den politiske aftale. Aftalens elementer handler blandt andet om en individuel og tidlig indsats, tæt samarbejde med A-kasserne, fokus på virksomhedsrettet indsats, uddannelse for ledige med størst behov og opprioritering af virksomhedsservice og jobformidling. Den politisk vedtagne strategi for forsikrede ledige i Lyngby-Taarbæk tager på flere områder højde for elementer, som er lagt frem i den politiske aftale.

Intensiveret kontaktforløb

Tidlige, hyppige samtaler er en evidensbaseret virkningsfuld indsats. Forsikrede ledige indkaldes derfor til første samtale i jobcenteret inden for ca. fire ugers ledighed. Her 'screenes' den enkelte i forhold til den fremadrettede indsats. Herefter indkaldes den ledige til samtaler månedligt. Den fremlagte politiske aftale sætter også rammer for et tidligt kontaktforløb og herunder tillige et samarbejde til A-kasserne, hvor der skal være en fælles samtale mellem den ledige, A-kassen og jobcenteret. Når den konkrete lovgivning er udmøntet, vil jobcenteret tilpasse samtaleforløb til dette for at sikre et koordineret og sammenhængende forløb for den ledige.

Krav om tidlig virksomhedsrettet aktivitet

Erfaringen er, at det er vigtigt at genetablere berøringsfladen med arbejdslivet efter et halvt års ledighed, herunder ikke mindst for dimmitender. For de forsikrede ledige stilles derfor krav om deltagelse i et privat eller offentligt løntilskudsjob efter ca. seks måneder. Der opfordres her til, at den ledige selv søger et løntilskudsjob i det private erhvervsliv, hvor effekten i forhold til en ordinær jobåbning er størst. På dette område opererer reformen ligeledes med at fremrykke aktiveringstidspunktet og lægger vægt på evidensbaserede tilbud – herunder de virksomhedsrettede.

Understøtning af egen jobsøgning

I den første del af ledighedsperioden understøttes den ledige i egen jobsøgning – blandt andet ved tilbud om individuel jobcoaching, jobsøgningskurser og netværksaktiviteter. Reformen tilskynder til at nedtone denne type aktiviteter ved at fjerne statsrefusion på driftsudgifterne. Lyngby-Taarbæk vil justere omfanget af indsatsen, når reformen er udmøntet, men forventer fortsat at benytte tilbuddene, der hvor det skønnes nødvendigt og giver mening for den enkelte ledige.

Uddannelse og opkvalificering - til job

Hvis særlige kompetencer er hurtigste vej til varig beskæftigelse – og der står en arbejdsgiver og venter – understøttes den rette opkvalificering. For ledige med manglende eller forældede kompetencer tilbydes uddannelse – gerne sideløbende med virksomhedsrettet aktivitet. Særligt for den modne ungegruppe – de 25-29-årige, som typisk har lang erfaring på arbejdsmarkedet – er realkompetenceafklaring et vigtigt redskab til fremadrettet uddannelse, fx i form af GVU-forløb.

Jobcenteret og 3F Mølleåen har indgået samarbejde om en indsats målrettet bygge- og anlægsområdet. Målgruppen er ledige borgere, som søges opkvalificeret igennem kursusforløb målrettet de jobåbninger, som forventes at opstå i bygge- og anlægsbranchen, som følge af de infrastrukturprojekter, der kommer til at præge arbejdsmarkedet i de kommende år. Samarbejdet er støtte af LBR.

Reformen har et stærkt fokus på at fremme jobrettet uddannelse til motiverede ledige, som er ufaglærte og eller har forældede kompetencer. Det vil blive understøttet af særlige puljer og ret til at gå i uddannelse på 80 pct. af dagpengesatsen. Lyngby-Taarbæk justerer indsatsen når aftalen er udmøntet.

Mere skræddersyet og individuelle forløb med tiden

Des længere i ledighedsperioden, man kommer, des større bliver behovet for skræddersyede og individuelt tilpassede forløb. Der sættes derfor ind med mere individuelle tilbud med fokus på formidling af private løntilskud samt i sidste fase af dagpengeperioden med tilbud om tilknytning af en personlig jobformidler. Indsatsen har et målrettet fokus på at få langvarige modtagere af dagpenge tilbage i job og dermed forebygge, at borgerne mister retten til dagpenge og evt. overgår til andre ydelser. Den skræddersyede og individuelle indsats fortsættes for borgere, som overgår til midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Her ser strategien ud til at være i overensstemmelse med reformens intentioner.

Særlig indsats for ledige AC'er

Jobcenteret har valgt at varetage indsatsen for en del af AC'erne 'inhouse'. Her arbejder to virksomhedskonsulenter, som har erfaring med det akademiske arbejdsmarked, med målgruppen. Indsatsen er virksomhedsrettet med fokus på at skabe jobåbninger i virksomhederne samt at formidle ledige borgere til jobåbninger. Vejen til job kan både være virksomhedspraktik, løntilskud og særligt fokus på privat løntilskud samt formidling til ordinære job. [AC indsatsen handler også om – for nogle af de ledige – at formidle viden om arbejdskraftmangel og jobåbninger i andre dele af landet eller i ex. Sverige eller Norge.](#)

Det er desuden erfaringen, at et styrket samarbejde med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen for AC'erne samtidig er med til at styrke indsatsen for øvrige grupper af forsikrede ledige. Baggrunden er, at kontakten til virksomhederne giver mulighed for også at afdække jobåbninger til et bredere felt af ledige. Den specialiserede AC-indsats er udviklet med støtte fra LBR.

Tættere samarbejde med A-kasserne

Jobcenteret har et tæt samarbejde med flere A-kasser og set i lyset af den politiske aftale om reform af beskæftigelsesystemet for dagpengemodtagere, vil jobcenteret intensivere dette samarbejde yderligere med henblik på at forberede og understøtte implementering af den politiske aftale.

8. Indsatsområde 4: Virksomhedskontakt

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder for at fastholde og udvikle et solidt virksomhedsrettet perspektiv i aktiv-indsatsen. Det handler både om at styrke aktive forløb i ordinære virksomheder samt udvikle betjeningen af virksomhederne. Nedenfor skitseres mål og strategi for det kommende år i forhold til at styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.

Mål for 2015

Ministerens udmelding på området

En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne.

Der er behov for et øget fokus på virksomhedssamarbejdet. Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere fx i forbindelse med længerevarende sygemelding.

Mål

Mål 8: Samarbejdsgraden (andelen af virksomhedskontakter i kommunen) skal i december 2015 være på X pct. svarende til en stigning på X procentpoint fra december 2013 til december 2015.

Mål 9: Andelen af borgere i virksomhedsrettet aktivering ud af det samlede antal ledige i aktivering skal minimum være X pct. i december 2015.

Reform af beskæftigelsesindsatsen – virksomhedsservice og jobformidling

Den aftale som er indgået om reform af beskæftigelsesindsatsen retter også fokus på at beskæftigelsesindsatsen i langt højere grad skal have et selvstændigt fokus på landets virksomheder. Den politiske udmelding er, at virksomhedsservice og jobformidling skal være en kerneopgave for jobcentrene i forhold til at sikre, at virksomhederne kan få den arbejdskraft de har brug for. Aftalen udmøntes i lovgivning i efteråret 2014 og jobcenteret vil følge arbejdet tæt.

Fokus på udvikling af virksomhedsstrategi og servicepakker til virksomhederne

Jobcenteret har med støtte fra LBR igangsat et arbejde med at udvikle en ny strategi for virksomhedsindsatsen i jobcenter Lyngby-Taarbæk. En del af dette arbejde handler også om, at udvikle et internt styringskoncept med en række differentierede servicepakker til virksomhederne. Baggrund for arbejdet er en virksomhedsundersøgelse, som viste et uudnyttet potentiale for at styrke samarbejdet med virksomhederne.

Virksomhedsberedskab

Jobcenter Lyngby-Taarbæk indgår i et landsdækkende virksomhedsberedskab, hvor der er etableret én indgang for virksomhederne til jobcentrene – en virksomhedshotline. Der er etableret en række servicemål for virksomhedsberedskabet, herunder kontakt inden for 24 timer til virksomheder, der har ringet til virksomhedshotlinen. Det centrale virksomhedsberedskab er et supplement til Jobcenter Lyngby-Taarbæks egen virksomhedshotline, hvor virksomhederne kan komme i direkte kontakt med en virksomhedskonsulent.

Fast kontaktperson og hurtig reaktion

Virksomhederne har mulighed for at få en fast kontaktperson i jobcenteret, som kan være behjælpelig i alle generelle spørgsmål i samarbejdet. Formålet her er at understøtte det uformelle og personbårne samarbejde videst muligt.

Opsøgende virksomhedsarbejde

Virksomhedskonsulenter i jobcenteret skal opsøge virksomheder for at etablere samarbejde om beskæftigelsesindsatsen, herunder åbne døre i virksomhederne og hjælpe virksomhederne med rekruttering. Blandt andet har jobcenteret – via fleksjobambassadør - målrettet indsatsen for at åbne døre til borgere, som er tilkendt fleksjob.

Virksomhedscentre

Jobcenteret har løbende flere partnerskabsaftaler med virksomheder om virksomhedscentre. Virksomhedscentrene benyttes til borgere med begrænsninger i arbejdsevnen eller andre problemer end ledighed. Hvert virksomhedscenter har fast en virksomhedskonsulent tilknyttet, som følger borgerne og understøtter virksomheden i forløbet.

Virksomhedscenter – Generation II

Jobcenteret deltager i perioden 1. januar 2014 til 1. januar 2016 i projekt "Virksomhedscenter Generation II". Målgruppen for projektet er borgere på kanten af arbejdsmarkedet – det er borgere, som har været ledige igennem længere tid og har andre og komplekse problemer. Borgerne skal i virksomhedspraktik på virksomheder, som særskilt er inviteret til at indgå i et partnerskab, hvor målet er, at borgerne via en virksomhedsrettet indsats får optrænet arbejdsevnen og kommer tættere på arbejdsmarkedet – enten i løntilskud, fleksjob eller ordinært arbejde.

Jobrotation

Jobcenteret indgår i et tværkommunalt samarbejde om Hovedstadens jobrotationservice, hvor en række kommuner i fællesskab finansierer en jobrotationskoordinator, som bistår med råd og vejledning til virksomheder i forbindelse med jobrotationsprojekter. Derudover har jobcenteret også en lokal jobrotationskoordinator, som har en særlig viden og indsigt i forhold til jobrotation.

Øget samarbejde mellem beskæftigelses- og erhvervsområdet

Der er behov for, at den lokale beskæftigelsesindsats får styrket samarbejdet med de lokale virksomheder. I denne forbindelse kan et stærkere samspil mellem den lokale beskæftigelses- og erhvervspolitik skabe en gensidig synergi og udvikling. Med fokus på den aktuelle erhvervsudvikling i byen skal jobcenteret blive en mere attraktiv samarbejdspartner i forhold til nye virksomheder. Ligesom jobcenteret har stillet op med støtte til genplacering af medarbejdere, når virksomheder under krisen har måttet lukke, skal jobcenteret stille op og understøtte opstarten af nye virksomheder i byen – herunder ift. rekruttering.

Bilag: Budget for beskæftigelsesindsatsen 2015

Tilføres ultimo 2015

Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2015

Organisation	Bemærkning	Forvaltningens kommentar
<p>LBR - Akademikerne</p> <p>Mail modtaget fra Ulla Elsebeth Flensborg den 30. juni 2014.</p>	<p>Ang. Ledige med en lang videregående uddannelse (LVU)</p> <p>Det er mit umiddelbare indtryk at virksomheder, som er tilknyttet de forskellige bygge- og anlægsprojekter rundt om i landet, mangler arkæologer og ingeniører. Eks. Femern Bælt-projektet og Museum Lolland-Falster.</p> <p>Desuden har jeg hørt fra lokalpolitikere fra eks. Esbjerg, at virksomheder i området mangler ingeniører.</p> <p>Jeg vil derfor i samme anledning anbefale jobcenteret i Lyngby-Taarbæk om at få etableret en dialog med den enkelte ledige med henblik på at være mere mobile i det omfang familieforholdene tillader det samt dialog med relevante jobcentre og virksomheder i andre ikke nærliggende kommuner og regioner i landet.</p> <p>Som I selv er inde på, er der en rig pendler tradition i Lyngby-Taarbæk Kommune. Men jeg er også bekendt med at en del beskæftigede med LVU har to boliger, netop fordi afstanden mellem bolig og arbejdsplads er for stor. Mange virksomheder er som sådan behjælpelige med at finde en ekstra bolig til de nyansatte. Blot dette som en øjenåbner til de ledige akademikere, som synes den geografiske barriere er for stor.</p>	<p>Forvaltningen har på baggrund af høringssvaret indsats følgende afsnit i Beskæftigelsesplanen:</p> <p>I afsnit om "Indsats for unge med en kompetencegivende uddannelse" er indsat:</p> <p><i>"Jobcenteret har desuden fokus på at opfordre den unge til at søge job inden for et større geografisk område. For nogle af de unge kan det være relevant at søge mod de geografiske områder, hvor der er større bygge- og anlægsprojekter i gang i de kommende år – ex. etablering af supersygehuse eller Femernbælt projektet. For andre unge kan det være relevant, at søge mod Sverige eller Norge, hvor der også er arbejdskraftmangel inden for nogle fagområder."</i></p> <p>I afsnit om "Indsats for jobparate" er indsat:</p> <p><i>"I jobklubben har jobcenteret også fokus på at oplyse den ledige borger om at et bredere geografisk perspektiv i jobsøgning, kan være vejen ind på arbejdsmarkedet og herunder at formidle viden om konkrete jobåbninger."</i></p> <p>I afsnit om "Særlig indsats for ledige AC'ere" er indsat:</p> <p><i>"AC indsatsen handler også om – for nogle af de ledige – at formidle viden om</i></p>

		<i>arbejdskraftmangel og jobåbninger i andre dele af landet eller i ex. Sverige eller Norge.”</i>
Beskæftigelsesregionen Brev modtaget den 15. august 2014	Forvaltningen har modtaget høringssvar fra Beskæftigelsesregionen jf. vedlagte.	Beskæftigelsesregionen kvitterer positivt for Lyngby-Taarbæk Kommunes udkast til beskæftigelsesplan. På baggrund af det positive høringssvar er der ikke behov for at justerer beskæftigelsesplanen ift regionens bemærkninger.
LO Mail modtaget den 26. august 2014 fra LO sekretariatet/KBH.	<p>Forvaltningen har modtaget høringssvar fra LO:</p> <p>” LO Hovedstaden kvitterer for modtagelsen af Lyngby-Taarbæk Kommunes beskæftigelsesplan 2015. Vi noterer os, at der er indgået politisk forlig om ny beskæftigelsesreform pr.1.januar 2015. Da der på nuværende tidspunkt ikke er fuldt overblik over reformens indvirkning, vil LO Hovedstaden afgive begrænset høringssvar til beskæftigelsesplan 2015.</p> <p>Vi har gennem vores høringssvar til resultatrevision 2013 kommet med anbefalinger til indsatserne, og vi anbefaler, at disse bliver inddraget i beskæftigelsesplan 2015.</p> <p>Vi opfordrer ligeledes til, at LO og DA’s fælles prioriteringer for de lokale beskæftigelsesplaner 2015 inddrages i beskæftigelsesplanen ligesom ungeindsatsen og langtidsledighed bør have et skærpet fokus.</p> <p>LO Hovedstaden anbefaler, at der holdes fast i de områder fra 2014, hvor resultaterne har været positive, og vi ser frem til at modtage udmøntningsplanen og budget, når disse er færdigbehandlet. Vi ved, at LBR skal fungere frem til 31.12.2014, og vi vil naturligvis fortsætte dialogen på de planlagte LBR møder i indeværende år.</p>	<p><i>Bemærkninger til resultatrevisionen:</i> Resultatrevisionen indgår, som et element blandt flere, i udviklingen af beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk. Konkret pegede resultatrevisionen blandt andet på behov for opmærksom på indsatsen for kontanthjælpsmodtagere samt borgere på ledighedsydelse. Begge områder er medtaget i forslag til mål i Beskæftigelsesplan 2015.</p> <p><i>Bemærkninger til fælles udmelding fra DA og LO:</i> Udmeldingerne fra DA og LO har indgået i udarbejdelse af forslag til Beskæftigelsesplan 2015. Det gælder alle tre forslag: nytteindsats, virksomhedskontakt og uddannelse.</p> <p><i>Bemærkninger til særskilte mål for unge og langtidsledighed:</i> I forslag til beskæftigelsesplan 2015 er der særskilte mål ift. unge og langtidsledig.</p> <p><i>Bemærkninger til fortsat drøftelse på LBR møderne:</i> Beskæftigelsesplanen skal ifølge lovgivningen være endeligt godkendt af</p>

	<p>LO Hovedstaden tilbyder et tæt samarbejde omkring implementeringen af den nye beskæftigelsesreform for at kunne levere viden og input.</p> <p>Vi opfordrer til, at LBR afholder fællesmøde med Erhvervs – og beskæftigelsesudvalget ultimo 2014, hvor omdrejningspunktet er implementeringen af beskæftigelsesreformen og kommunens fremadrettede arbejde med en virksom beskæftigelsesindsats.</p>	<p>Kommunalbestyrelsen inden den 15. oktober 2014. For at overholde dette lovkrav behandles sagen politisk i september 2014. Forvaltningen medtager sag om beskæftigelsesplan med høringssvar på LBR møde den 22. september 2014 til orientering.</p> <p><i>Bemærkninger om fælles møde mellem LBR og EBU:</i> LO foreslår fælles møde mellem EBU og LBR ultimo 2014. Forslaget er medtaget i indstillingen til drøftelse.</p>
--	--	--



Lyngby-Taarbæk Kommune
Arbejdsmarkedschef Anne Søgaard Andersen

Beskæftigelsesregion
Hovedstaden & Sjælland

Ny Østergade 7
4000 Roskilde
Tlf.: 72 22 34 00
E-mail: BRHS@star.dk

CVR: 55568510
EAN: 5798000400535

Den 15. August 2014
J.nr.: 2014-0020104 /KLA

Lyngby-Taarbæk Kommunes beskæftigelsesplan for 2015

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland kvitterer for Lyngby-Taarbæk Kommunes udkast til beskæftigelsesplan for 2015.

Det er vores vurdering, at Lyngby-Taarbæk Kommune har fokus på de væsentligste lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer, og at kommunen beskriver relevante strategier og indsatser herfor med baggrund i de fire fokusområder, beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2015.

Vi kvitterer for, at Lyngby-Taarbæk har sat en række lokale mål for beskæftigelsesindsatsen, herunder et ambitiøst mål om på sigt at blive en af Nordeuropas førende uddannelsesbyer, samt et fokus på at nyuddannede unge kommer i job. Beskæftigelsesregionen finder det meget positivt, at Lyngby-Taarbæk i forbindelse med beskæftigelsesplanen udarbejder konkrete aktiveringsstrategier på flere vigtige områder. Her hæfter Beskæftigelsesregionen sig særligt ved jeres fokus på at:

- Videreføre indsatsen for at nedbringe antallet af ledige akademikere via en virksomhedsrettet aktivitet, hvilket I nævner i beskæftigelsesplanen er en lokal udfordring i Lyngby-Taarbæk.
- Samarbejde med uddannelsesinstitutioner om uddannelsesforberedelse og brobygningsforløb i forhold til at understøtte og motivere unge til at tage en uddannelse.
- Prioritere det tværgående samarbejde højt med kommunens fagområder. Dette er en forudsætning for at opnå gode resultater med den store gruppe udsatte borgere, der har været længe på kontanthjælp, og som har behov for en helhedsorienteret indsats. Kommunen har stor effekt af indsatsen og tilgangen til førtidspension er reduceret markant sammenlignet med udviklingen i klyngen, Østdanmark og hele landet.
- Nedbringe antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, hvilket tillige indebærer en tidlig, målrettet og individuel indsats for dagpengemodtagere set i relation til den afkortede dagpengeperiode.

- Øge samarbejdet med virksomhederne og gøre virksomhedsservice til en kerneydelse i Lyngby-Taarbæk Kommune, og at I herunder vil tilbyde virksomhederne differentierede servicepakker.

Vi ser frem til at følge jeres udmøntning af strategierne i den konkrete beskæftigelsesindsats.

Med venlig hilsen



Kirsten Thomsen

Kontorchef

Lyngby-Taarbæk Kommunes beskæftigelsesplan 2015

LO Hovedstaden kvitterer for modtagelsen af Lyngby-Taarbæk Kommunes beskæftigelsesplan 2015. Vi noterer os, at der er indgået politisk forlig om ny beskæftigelsesreform pr.1.januar 2015. Da der på nuværende tidspunkt ikke er fuldt overblik over reformens indvirkning, vil LO Hovedstaden afgive begrænset høringssvar til beskæftigelsesplan 2015. Vi har gennem vores høringssvar til resultatrevision 2013 kommet med anbefalinger til indsatserne, og vi anbefaler, at disse bliver inddraget i beskæftigelsesplan 2015. Vi opfordrer ligeledes til, at LO og DA's fælles prioriteringer for de lokale beskæftigelsesplaner 2015 inddrages i beskæftigelsesplanen ligesom ungeindsatsen og langtidsledighed bør have et skærpet fokus. LO Hovedstaden anbefaler, at der holdes fast i de områder fra 2014, hvor resultaterne har været positive, og vi ser frem til at modtage udmøntningsplanen og budget, når disse er færdigbehandlet. Vi ved, at LBR skal fungere frem til 31.12.2014, og vi vil naturligvis fortsætte dialogen på de planlagte LBR møder i indeværende år.

LO Hovedstaden tilbyder et tæt samarbejde omkring implementeringen af den nye beskæftigelsesreform for at kunne levere viden og input.

Vi opfordrer til, at LBR afholder fællesmøde med Erhvervs – og beskæftigelsesudvalget ultimo 2014, hvor omdrejningspunktet er implementeringen af beskæftigelsesreformen og kommunens fremadrettede arbejde med en virksom beskæftigelsesindsats.

LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE

Journalnr. :
Dato: 01.09.2014
Skrevet af :

ORIENTERING

om

Om mulige tværkommunale turismesamarbejder

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget bad på udvalgmødet d. 19. august 2014 om information om konkrete turismesamarbejds muligheder, som Lyngby-Taarbæk Kommune kan tilslutte sig. I det følgende beskrives VisitNordsjælland og Wonderful Copenhagen, som er to konkrete samarbejds muligheder.

VisitNordsjælland

Turismesamarbejdet VisitNordsjælland består af fem nordsjællandske kommuner, som er gået sammen om at skabe et unikt brand for det nordsjællandske område. Samarbejdet udgøres af Fredensborg, Gribskov, Hillerød, Helsingør og Halsnæs Kommuner.

Samarbejdets formål er at udfolde Nordsjællands turisme- og vækstpotentiale gennem tværkommunale aktiviteter og produkter som dels retter sig imod turisten, dels imod turismeerhvervets aktører.

Produkterne over for turister rummer bl.a. rådgivning, events, oplevelsestilbud, brochurer, kortmateriale mm. Produkterne over for turismeerhvervet rummer dels en gratis markedsføring af turismeerhvervet i den fælles Guide Danmark Database, som samler over 30.000 turismeprodukter i Danmark. VisitNordsjælland-produkter kommer også i form af betalingsydelser, herunder bl.a. netværksaktiviteter for turismeerhvervets aktører inden for, ferieturisme, begivenhedsturisme, krydstogtturisme og møde- og erhvervsturisme. Der er desuden mulighed for en række tilkøbsydelser, herunder brochurer og feriemagasin med kort, fælles ture til messer mm..

VisitNordsjælland-kommunerne afsluttede desuden med udgangen af 2013 EU-projektet "Kongernes Nordsjælland". Destinationsudviklingsprojektet er overgået drift bl.a. med turismenetværket "Camp ViNo", som har til formål at få turismeaktører til at samarbejde om pakkeoplevelser, der gør nemmere at være turist i området.

VisitNordsjælland-kommunerne yder en kommunal medfinansiering i form af en basisydelse til VisitNordsjælland på 1 mio. kr. årligt, som går til den almindelige drift af turismeservice, marketing mv.

Wonderful Copenhagen (WoCo)

Et samarbejde om turisme kan også ske i samarbejde med Fonden Wonderful Copenhagen, som blev etableret i 1992. Wonderful Copenhagen blev oprettet i første omgang med fokus på København, men er siden vokset til at være en netværksorganisation, som arbejder for at fremme og udvikle erhvervs- og ferieturismen i *hele* Region Hovedstaden.

Wonderful Copenhagen finansieres gennem bidrag fra erhvervslivet, organisationer og det offentlige, herunder flerårige finansieringsaftaler med Region Hovedstaden. På denne måde er Wonderful Copenhagen hele regionens turismeorganisation.

Visionen er, at 'København skal være en verdensby'. Denne vision forfølger organisationen gennem fem konkrete indsatsområder som søger at:

- Tiltrække flere vigtige begivenheder inden for viden, forretning, sport og kultur.
- Styrkelse af Københavns og Danmarks forsyning med flyforbindelser fra vigtige internationale markeder gennem målrettet salg og markedsføring
- Udvikle Københavns position som knudepunkt for krydstogtforretning i Nordeuropa gennem produktudvikling og strategiske alliancer med andre destinationer
- Sikre at turismens aktører får mere ud af turisterne, når de er her, ved at oplevelses-tilbud er godt organiseret og markedsført effektivt
- Bidrage til at Københavns brand står stærkt i verden gennem at skabe bred opbakning blandt offentlige og private aktører til hovedstadens nye brand cOPENhagen

Det skal bemærkes, at Wonderful Copenhagen udover at varetage en strategisk rolle også varetager en operationel rolle i relation til turismeudvikling. Det betyder, at Wonderful Copenhagen driver en lang række projekter og netværk og samtidig faciliterer, at netværksdeltagere gennemfører egne aktiviteter inden for de overordnede rammer, som Wonderful Copenhagen er med til at skabe.

Med Wonderful Copenhagens Big Tourism strategi for 2014 til 2016 tilsigter organisationen i fremtiden at foretage strategilægning og forretningsudvikling i samarbejde med alle, som vil lege med. Et interessant satsningsområde er BIG Tourism strategiens fokus på både lokale og regionale partnerskaber som fx Visitnordsjælland, Østdansk turisme, Mal-mø/Øresund samt partnerskaber med turismeaktører i Femernregionen. Partnerskabstanken søges styrket i denne sammenhæng.

Wonderful Copenhagen kan også indgå som partner som led i analyse- og formidlingsleverancer mm. i forbindelse med udvikling af en lokal turismestrategi.

Økonomien i Wonderful Copenhagen

Wonderful Copenhagen finansieres gennem bidrag fra erhvervslivet, organisationer og det offentlige, herunder flerårige finansieringsaftaler med Region Hovedstaden. I 2013 udgjorde den offentlige basisfinansiering fra Region Hovedstaden cirka 41 millioner kroner. Samme år rejste Wonderful Copenhagen selv 3,7 kroner for hver offentlig krone i basisbevilling.



Administrativ rundspørge om turismestrategier og turisme samarbejdsmuligheder i området rundt om Lyngby-Taarbæk Kommune

Undersøgte kommuner:

- 1) Gladsaxe
- 2) Rudersdal
- 3) Gentofte
- 4) Furesø
- 5) Lyngby-Taarbæk

August 2014



Formål med administrativ rundspørge

- At afklare om kommunerne rundt om Lyngby-Taarbæk Kommune har udarbejdet turismestrategier, herunder betragtninger af:
 - Evt. valg af turismemålgrupper
 - Evt. turismebudget
- Det skal bemærkes, at der er tale om en uforpligtigende forespørgsel om muligheder for at indgå et turismesamarbejde med Lyngby-Taarbæk Kommune



1/5 Gladsaxe Kommune

- Turismestrategi udarbejdet? – Nej
- Turisme på kommunens budget? Nej
- Indgår kommunen i et turismesamarbejde med andre - Nej
 - Det skal bemærkes, at Gladsaxe og Lyngby-Taarbæk Kommune i forbindelse med afholdes af VVM i kajakroning på Bagsværd Sø i 2013 samarbejdede omkring fælles formidling (applikation) målrettet VM stævnets deltagere og andre besøgende.
- Hvad er muligheden for et tættere samarbejde om turisme med Lyngby-Taarbæk?
 - Gladsaxe Kommune er interesseret i at samarbejde om fremtidige aktiviteter ved Bagsværd Sø og udvikling af ny aktiviteter.



2/5 Rudersdal Kommune

- Turismestrategi af 2008
 - http://www.rudersdal.dk/Rudersdal_rundt/Turist_ny/Rudersdal_kort_fortalt/Kommunens_turismestrategi.aspx
 - Målgrupper: Egne borgere og besøgende familie og venner
- Turisme på kommunens budget? – Nej
 - Men biblioteker fungerer som turistformidling. Tilbyder dog ikke booking mv. som på et certificeret turistbureau.
- Indgår kommunen i et turismesamarbejde med andre? - Nej
 - Rudersdal forespurgte i 2013 om mulighed for optagelse i VisitNordsjælland. Resultatet blev afslag.
- Hvad er muligheden for et tættere samarbejde om turisme med Lyngby-Taarbæk?
 - Rudersdal kommunen ser sig selv som aktiv bidragsyder ift. at medvirke til skabelse af en mere fokuseret vækstdagsorden, herunder markedsføring af regionen under 'COPENHAGEN'. Turismeindsatsen tænkes ind i arbejdet med FDV'en.



3/5 Gentofte Kommune

- Turismestrategi udarbejdet? - Nej
- Turisme på kommunens budget? - Nej
- Indgår kommunen i et turismesamarbejde med andre? - Nej
- Hvad er muligheden for et tættere samarbejde om turisme med Lyngby-Taarbæk?
 - Kultur- og Fritidsudvalget havde en temadrøftelse om turisme i maj 2013
 - Der er politisk fokus på turisme og der bliver arbejdet på en turismesektion på hjemmesiden 'Visit Gentofte' med ca. 30 siders information målrettet over for turister
 - Spørgsmål om fremtidigt turismesamarbejde ses oplagt at tage op til drøftelse i regi af 4K samarbejdet.



4/5 Furesø Kommune

- Turismestrategien er under udarbejdelse
- Turisme på kommunens budget? Ja
 - Der er for første gang i 2014 afsat 300.000 til turisme
- Indgår kommunen i et turismesamarbejde med andre?
 - Nej – men kommunen drøfter turismesamarbejdsmuligheder på det politiske niveau og er bl.a. interesseret i at samarbejde med kommunerne omkring Furesøen
- Hvad er muligheden for et tættere samarbejde om turisme med Lyngby-Taarbæk?



5/5 Lyngby-Taarbæk Kommune

- Turismestrategien er under udarbejdelse
 - Skal foreligge ultimo 2014
- Turisme på kommunens budget i 2014? - Nej
- Indgår kommunen i et turismesamarbejde med andre?
 - Nej – men kommunen undersøger turismesamarbejdsmuligheder og det har det politiske niveaus interesse, hvad samarbejde kan kaste af sig
- Hvad er muligheden for et tættere samarbejde om turisme med Lyngby-Taarbæk?
 - Kommunen undersøger samarbejdsmulighederne og evt. udbytte